DIAMOND PRODUCERS ASSOCIATION

TOTAL CLARITY

LA REALITE DE L'INDUSTRIE MINIERE MODERNE DU DIAMANT

Un œil avisé et des années d'expérience, combinés aux plus récentes technologies de planification du diamant, sont nécessaires pour estimer précisément la valeur d'un diamant brut sur la base de son potentiel une fois taillé.
→

LA REALITE DE L'INDUSTRIE MINIERE MODERNE DU DIAMANT

Apporter un éclairage nouveau sur l'impact de l'extraction de diamants à grande échelle sur les personnels, les communautés et l'environnement

Total Clarity est une initiative inédite de la Diamond Producers Association (DPA – Association des producteurs de diamants), dont les sept Membres, des sociétés minières, représentent à eux seuls 75% de la production mondiale de diamants. La DPA a établi un partenariat avec Trucost ESG Analysis– un cabinet d'études indépendant réputé – pour examiner et quantifier l'impact collectif socioéconomique et environnemental des activités d'extraction de diamants de ses Membres. Le rapport Total Clarity fournit les conclusions de cette analyse et illustre par des exemples réels la réalité encore méconnue de l'industrie minière moderne du diamant. Cette étude indépendante frome la base de ce document.

Pourquoi une telle étude ? Un diamant naturel vieux de plusieurs milliards d'années est une promesse d'amour, d'engagement et de sincérité. Il s'accompagne d'une attente légitime de responsabilité et de transparence. Les Membres de la DPA se sont tous engagés à gérer des exploitations responsables et durables, et ils ont produit plus de 50 rapports sur le développement durable au fil des années. Ces rapports, tous dans le domaine public présentent la manière dont nos Membres travaillent et l'impact de leurs exploitations sur leurs communautés, leurs employés et l'environnement. Notre objectif avec Total Clarity est de proposer un nouveau degré de transparence, une vision consoidéede l'empreinte socioéconomique et environnementale collective des Membres de la DPA, etun éclairage nouveau sur la réalité de l'extraction de diamants aujourd'hui. L'industrie diamantaire a connu une transformation importante au cours des 15 dernières années, de la mine jusqu'au marché. Malgré ses imperfections, le Processus de Kimberley a connu un succès remarquable en éliminant quasiment totalement les diamants de la guerre. Le secteur bancaire a imposé les règles de transparence les plus strictes sur le commerce de diamants. Le Responsible Jewellery Council (RJC – le Conseil de la Bijouterie Responsable) a introduit des standards et des codes de conduite efficaces pour que l'industrie s'autorégule. De surcroît, de nouveaux leaders et de nouvelles régionds de production ont émergé, tels la Russie et le Canada, pour devenir des acteurs importants sur la scène internationale du diamant.
Cette étude a nécessité deux ans de travail et toutes les données fournies datent de 2016. Elle a également requis la collecte de milliers de données par Trucost auprès des opérations des compagnies Membres de la DPA.
L'analyse révèle la magnitude des avantages socioéconomiques engendrés par les activités d'extraction de diamants de nos Membres dans les régions et les communautés dans lesquelles ils opèrent. Elle démontre que les Membres de la DPA fournissent des emplois locaux sécurisés de grande qualitéà plus de 77 000 personnes dans certaines des régions les plus reculées de la planète. Elle quantifie la richesse économique créée pour les communautés locales par l' approvisionnement local en biens et services et au travers des recettes gouvernementales, qui sont à leur tour réinvesties de manière responsable dans les infrastructures, la santé et l'éducation. Le rapport montre également comment des écosystèmes entiers ont pu se développer et s'épanouir grâce à l'extraction de diamants dans de nombreux pays africains ainsi qu'au Canada, en Russie et en Australie.

L'analyse Trucost dévoile également les impacts positifs et négatifs des activités d'extraction de diamants de nos Membres sur l'environnement. Elle révèle que l'industrie minière moderne du diamant a une empreinte environnementale relativement faible, et que continuer à réduire les émissions de gaz à effet de serre est notre principal créneau d'amélioration. Le rapport fournit enfin des comparaisons utiles avec d'autres produits et industries de manière à mieux comprendre notre position actuelle et à déterminer les objectifs futurs.

Nous sommes confiants que vous trouverez le rapport Total Clarity objectif, instructif et bien documenté. Il a été conçu pour offrir un nouveau niveau de transparence sur l'impact de l'extraction de diamants à tous ceux qui ont à cœur que l'industrie diamantaire opère de la manière la plus responsable et durable possible, que vous soyez consommateur, professionnel ou simple observateur de l'industrie. Pour les Membres de la DPA, ce rapport est un point de départ important et la réitération de notre engagement à proposer de par le monde des diamants toujours plus beaux, utiles et responsables.

Jean-Marc Lieberherr
Directeur Général,
Diamond Producers Association

En examinant les activités des sept plus grandes entreprises productrices de diamants, Total Clarity révèle l'impact de l'industrie minière moderne du diamant sur les personnels, les communautés locales et notre planète.

06

A PROPOS DE LA DPA

Qui nous sommes 06
Où nous opérons.....07
Ce que nous faisons 08
Les valeurs que nous partageons ... 10
La mesure de notre impact 11
Total Clarity en quelques chiffres 13

14

NOS PERSONNELS

Soutenir les travailleurs et renforcer les économies locales 15
L'industrie minière moderne du diamant place la sécurité au sommet de ses priorités 16
Création d'emplois et pratiques équitables.....18
Diversité 23

24

NOS COMMUNAUTES

Nos partenaria ts avec les communautés..... 25
Soutien durable des mines, soutien durable des économies locales 27
Des partenariats civiques au bénéfice des communautés.....28
Des avantages sociaux de grande ampleur 30
Se soucier des générations à venir..33
Construire des routes, investir dans la vie.....34

36

NOTRE PLANETE

Les entreprises minières du diamant s'investissent dans leur responsabilité environnementale 37
Action pour le climat et réduction de l'empreinte carbone 38
Protéger notre terre 41
Leaders en matière de sauvegarde.....42
Réduction des déchets et recyclage..... 44
Conservation des eaux et recyclage 45
Partenariats locaux pour le suivi des impacts 47

48

CONCLUSIONS

Un engagement réitéré.....49
Construire un future plus durable....50
Récompenses et distinctions.....51
Rendre l'extraction de diamants plus équitable et plus sure pour tous..... 52
Au-delà des diamants de la guerre : adopter des solutions modernes pour régler des problèmes actuels.....54

55

GLOSSAIRE

56

REFERENCES COMPLEMENTAIRES

Données fournies par Trucost ou par les rapports dans le domaine public des Membres de la DPA sauf indication contraire ; les données et informations fournies dans les exemples ont été recueillies auprès des Membres de la DPA sauf indication contraire.

A PROPOS DE LA DPA

En 2016, les principales sociétés minières de diamants au monde se sont regroupées pour créer la Diamond Producers Association (DPA). Ensemble, nos sept Membres représentent environ 75% de la production mondiale de diamants bruts. Avec 35 sites en exploitation dans huit pays sur quatre continents, les Membres de la DPA ont un impact direct et indirect sur la vie de millions de personnes.

La DPA et ses Membres pronent la trasnsparence et se sont totalement engagés à soutenir le développement durable de l'industrie diamantaire, de la mine jusqu'aux marchés. Ils ont pour politique de pourvoir des emplois sécurisés et qualifiés aux membres des communautés locales et de s'approvisionner localement en biens et services nécessaires à leurs opérations.

Les Membres de la DPA établissent des partenariats avec les communautés locales et les gouvernements pour évaluer et minimiser constamment leur impact environnemental, et travaillent avec tous les acteurs de la filière pour étendre les pratiques les plus responsables à l'ensemble de l'écosystème du diamant.

ALROSA

ALROSA est un des leaders mondiaux de l'extraction de diamants, représentant environ 26 pourcent de la production mondiale de diamants bruts en valeur. La compagnie extrait toute sa production de Russie, où elle emploie environ 35 000 personnes, dont le salaire moyen est trois fois supérieur à la moyenne russe nationale. ALROSA donne une place prépondérante à la sécurité des ouvriers et au respect des standards environnementaux dans ses exploitations.

eng.alrosa.ru

PetraDiamonds

Petra Diamonds, qui opère au Botswana, en Afrique du Sud et en Tanzanie est un groupe indépendant important de l'extraction de diamants et un fournisseur régulier de diamants bruts de qualité gemme sur les marchés internationaux. Petra conduit toutes ses activités dans le respect des standards éthiques les plus stricts et n'opère que dans des pays membres du Processus de Kimberley. La société contribue au développement socioéconomique de ses pays hôtes et soutient des opérations de développement durable de long terme au bénéfice de ses personnels, de ses partenaires et de ses communautés.

petradiamonds.com

Dominion Diamond Mines

Dominion Diamond Mines est le plus important producteur indépendant de diamants du Canada, avec une participation majoritaire dans la mine de diamants d'Ekati, et une participation de 40 pourcent dans celle de Diavik. Il fournit des diamants sur les marchés mondiaux et détient également la marque CanadaMarkTM. Dominion est guidé par les principes de responsabilité sociale, de gérance environnementale et de développement économique durable. Il s'est fermement engagé à assurer la santé, la sécurité et le bien-être de ses employés, et à établir des relations fortes et pérennes, basées sur le respect, avec les communautés locales et les populations autochtones.

ddmines.com

RioTinto

Rio Tinto est un groupe minier international actif dans l'exploration, l'extraction, et la commercialisation du diamant. Les activités liées au diamant de Rio Tinto emploient environ 1 000 personnes, principalement au Canada et en Asutralie. Rio Tinto respecte les plus stricts standards sur le plan de la santé et de la sécurité des employés et de la gestion de l'environnement. Comme les autres membres de la d DPA, Rio Tinto s'attache particulièrement à l'amélioration de l'avenir sur le long terme des communautés locales avec lesquelles il travaille.

riotinto.com

DE BEERS GROUP

Le Groupe De Beers, fondé en 1988, est le plus important producteur de diamants au monde en valeur, avec des exploitations minières au Botswana, au Canada, en Namibie et en Afrique du Sud. Lui et ses partenaires de joint-venture emploient plus de 20 000 personnes à travers toute la filière diamant. . La philosophie de l'entreprise est d'impliquer tous les employés du Groupe De Beers sur le motto Building Forever (construire pour l'éternité), à travers une contribution durable aux communautés au sein desquelles ils vivent et travaillent, et en transformant les ressources naturelles en richesse nationale redistribuée.

debeers.fr

RZM

RZM est l'actionnaire majoritaire et l'exploitant de la mine de diamants de Murowa au Zimbabwe. RZM est un groupe totalement indépendant qui exploite une ancienne mine du groupe Rio Tinto dans le respect total des engagements pris vis-à-vis des communautés locales en termes d'emploi et d'environnement. s50 000 personnes bénéficient directement de son Community Action Plan (plan d'action communautaire établi pour 5 ans).

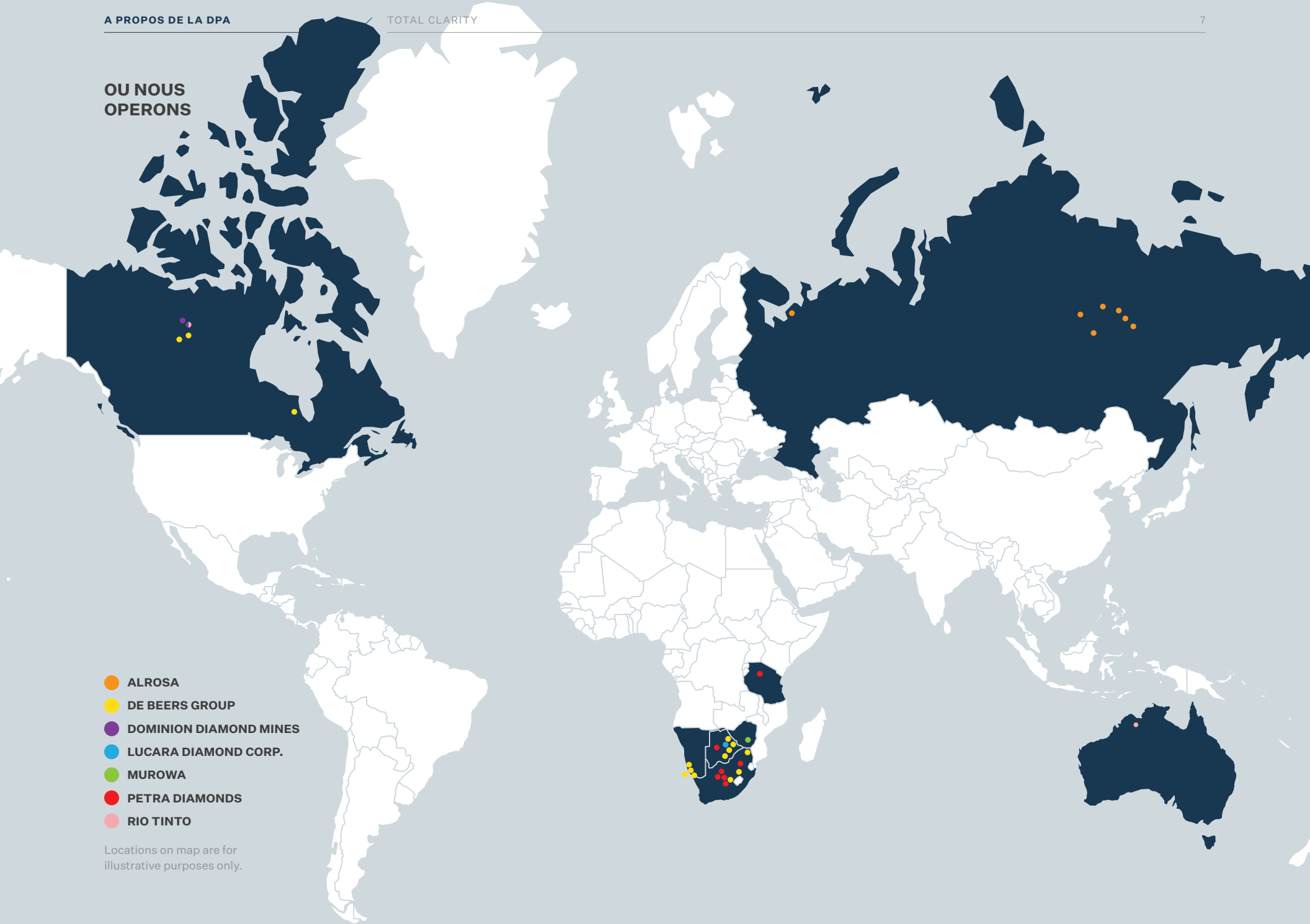
murowadiamonds.com

LUCARA DIAMOND

Lucara Diamond Corp. possède et exploite la mine de diamants de Karowe, située au centre nord du Botswana, où les second et sixième plus gros diamants de qualité gemme ont été découverts : Le diamant historique de 1 109 carats Lesedi La Rona et celui de 813 carats Constellation. En mars 2018, Lucara a racheté Clara Diamond Solutions Corp., une plateforme sécurisée de vente de diamants bruts en ligne qui utilise des outils d'analyse exclusifs et la technologie Blockchain pour moderniser la chaine d'approvisionnement. Lucara a reçu plusieurs récompenses pour ses initiatives d'investissement ciblé et durable en faveur des communautés locales et pour son respect de l'environnement naturel.

lucaradiamond.com

OU NOUS OPERONS



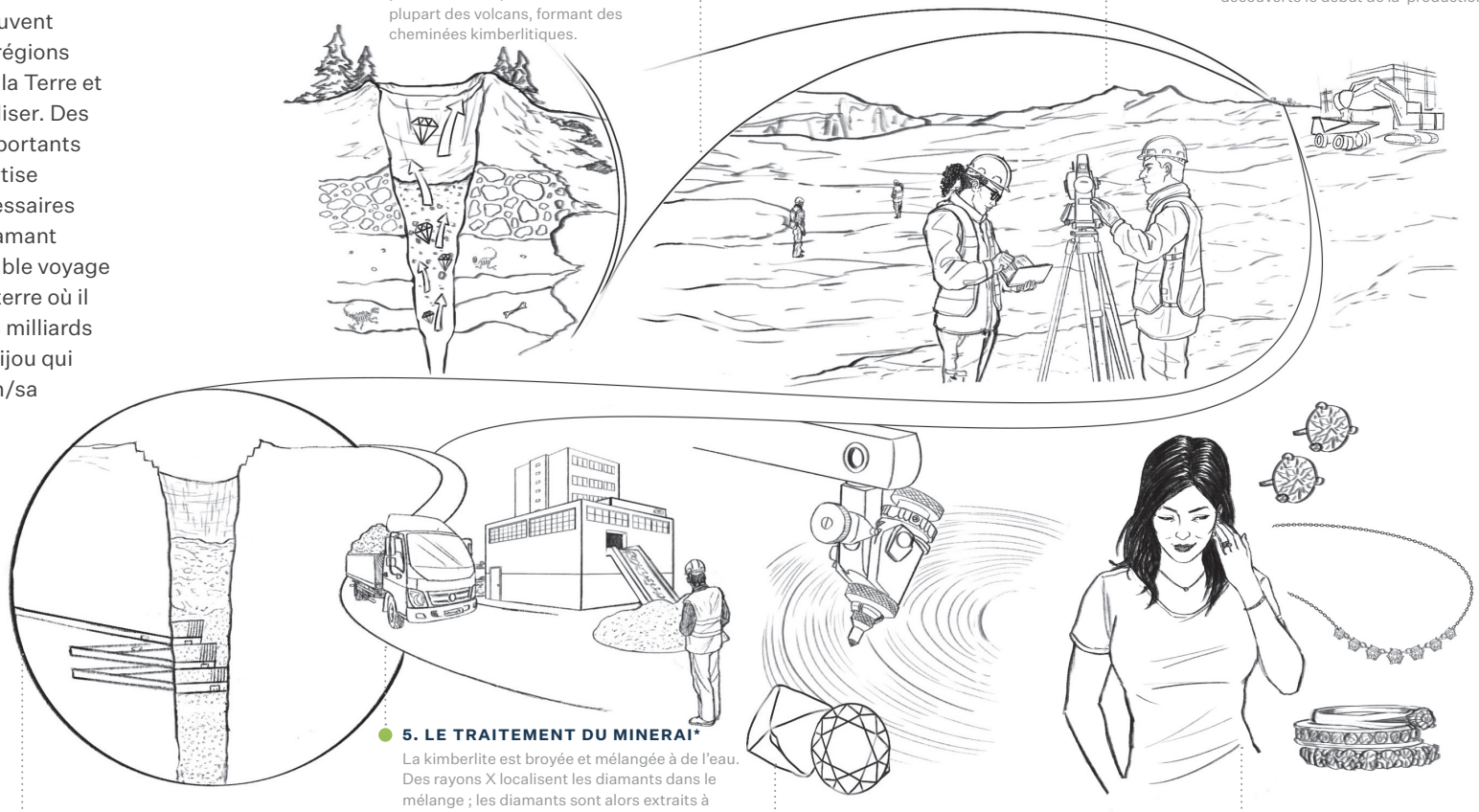
- ALROSA
- DE BEERS GROUP
- DOMINION DIAMOND MINES
- LUCARA DIAMOND CORP.
- MUROWA
- PETRA DIAMONDS
- RIO TINTO

Locations on map are for illustrative purposes only.

CE QUE NOUS FAISONS

Le voyage d'un diamant

Les diamants se trouvent dans certaines des régions les plus reculées de la Terre et sont difficiles à localiser. Des investissements importants et une grande expertise technique sont nécessaires pour que chaque diamant effectue son incroyable voyage , des tréfonds de la terre où il s'est formé il y a des milliards d'années jusqu'au bijou qui viendra combler son/sa propriétaire.



1. LA FORMATION

Les diamants se sont formés dans les profondeurs de la terre sous l'effet d'une chaleur et d'une pression intenses il y a un à trois milliards d'années. Les diamants furent propulsés à la surface de la terre il a trois cent à quatre cent millions d'années par la lave d'éruptions volcaniques qui se produisaient trois fois plus profondément que celles de la plupart des volcans, formant des cheminées kimberlitiques.

2.L'EXPLORATION

Les kimberlites se trouvent dans certains des endroits les plus reculés de la terre. La découverte d'une kimberlite par des géologues peut révéler la présence de diamants mais ce n'est pas toujours le cas. En prélevant des échantillons, on peut alors confirmer le nombre et la qualité des diamants présents.

3. LES AUTORISATIONS ET LA CONSTRUCTION

Avant de démarrer l'exploitation, des études culturelles, socioéconomiques et environnementales ainsi que des concertations sont menées afin de mieux prévoir quels seront les impacts potentiels des futures exploitations minières, et de proposer des plans d'atténuation et de correction. Une fois toutes les concertations terminées et les permis obtenus, un investissement substantiel est nécessaire sur plusieurs années avant de démarrer la production. 10 à 15 ans s'écoulent souvent entre la découverte le début de la production.

4.L'EXTRACTION *

L'extraction inclue des processus en surface et en sous-sol (mines à ciel ouvert et extraction souterraine). Les roches qui ne contiennent pas de diamant sont séparées de la kimberlite diamantifère, qui est alors acheminée à l'usine de traitement du minerai pour que les diamants en soient extraits. La surface terrestre affectée par la mine est restreinte, et réhabilitée en fin d'exploitation.

5. LE TRAITEMENT DU MINERAI*

La kimberlite est broyée et mélangée à de l'eau. Des rayons X localisent les diamants dans le mélange ; les diamants sont alors extraits à l'aide d'un souffle d'air comprimé. Les restes d'eau et de kimberlite sont ensuite stockés et servent à la réhabilitation des sols une fois l'exploitation terminée. Les diamants bruts sont rassemblés et expédiés à des structures spécialisées pour être triés, taillés et polis. Le processus de récupération des diamants n'utilise aucun produit chimique et est entièrement basé sur les propriétés physiques des diamants : forte densité, fluorescence et surface hydrophobique.

6. LA TAILLE ET LE POLISSAGE

La qualité de chaque diamant brut est déterminée par sa taille, sa couleur, sa pureté et son modèle ; les diamants sont alors triés en assortiments homogènes et vendus à des diamantaires qui taillent et polissent chaque pierre pour faire ressortir sa beauté individuelle et maximiser sa valeur marchande. De nos jours, la plupart des diamants sont taillés et polis dans l'état du Gujarat en Inde, alors qu'Anvers, Tel Aviv et New York demeurent les foyers de savoir-faire exceptionnels.

7. LA FIN DU VOYAGE

Les diamants taillés sont ensuite montés en bijoux et c'est alors qu'ils mêlent leur incroyable destin, vieux de plusieurs milliards d'années, à celui de ceux ou celles qui vont l'offrir, le recevoir, le porter, et le transmettre.

* Les phases d'extraction et de traitement du minerai de la production de diamants bruts constituent le périmètre de l'analyse de Trucost.

CE QUE NOUS FAISONS

UNE RESSOURCE EPUISABLE

La production de diamants a connu son apogée en 2005 et connaîtra un déclin certain pendant la prochaine décennie car peu de nouvelles mines ont été découvertes dans la dernière décennie. En fait, la plupart des diamants extraits de nos jours proviennent de kimberlites découvertes il y a plus de trente ans, ce qui explique la décroissance lente mais régulière de la production.

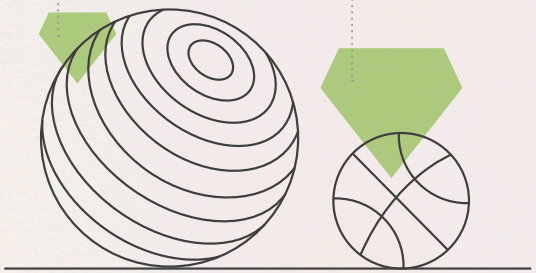
L'EXTRACTION ANNUELLE DE...

1

DIAMANTS DE 1 CARAT ET PLUS
Remplirait un ballon d'exercice

5

DIAMANTS DE 5 CARATS ET PLUS
Remplirait un ballon de basket



QUELLE EST LA TAILLE D'UN CARAT ?
La plupart des gens savent que les diamants se mesurent en carats, mais peu savent ce à quoi correspond un carat. Cette illustration met en perspective les tailles populaires de diamants ronds par rapport à une main. (Les diamants ne sont pas à l'échelle réelle.)

LES VALEURS QUE NOUS PARTAGEONS

Tous les membres de la DPA doivent être actifs dans le secteur de l'extraction minière de diamants publier un rapport de durabilité selon les normes GRI et s'engager à respecter les standards les plus stricts en termes d'intégrité et de responsabilité pour toutes les facettes de leurs activités et à toutes les étapes de la chaine de valeur.

- Transparence
- Pratiques éthiques et durables
- Impact positif durable
- Gérance environnementale
- Promotion de la santé et du bien-être des employés

Les valeurs que nous partageons sont inscrites dans les engagements de développement durable signés par tous les Membres quand ils joignent la Diamond Producers Association.

Mener nos activités avec intégrité et éthique, en respectant des standards stricts de gouvernance d'entreprise.

Promouvoir et encourager des pratiques professionnelles responsables tout au long de la chaine de valeur du diamant.

Se conformer pleinement au Système de Certification du Processus de Kimberley et au Système de Garanties du World Diamond Council (WDC – Conseil Mondial du Diamant).

Maintenir la transparence sur la manière dont nous gérons nos activités et déclarer les paiements réalisés auprès des gouvernements en accord avec les obligations légales applicables.

Respecter les droits humains fondamentaux et mettre en œuvre les Principes Directeurs Relatifs aux Entreprises et aux Droits de l'Homme des Nations Unies.

Respecter les cultures, coutumes et valeurs de ceux que nous côtoyons, y compris nos employés, nos sous-traitants et les communautés locales autour de nos bassins d'opération.

Chercher à poursuivre le développement économique, social et institutionnel des communautés au sein desquelles nous travaillons.

Chercher à protéger le bien-être de nos employés en mettant en œuvre des politiques santé et sécurité solides dans une culture d'amélioration continue.

Chercher à empêcher, ou tout au moins à minimiser ou à mitiger ou à remédier à nos impacts sur l'environnement, et soutenir la conservation de la biodiversité, en visant continuellement à améliorer notre gérance environnementale.

Vous souhaitez en savoir plus ?

Nos Membres partagent publiquement leurs propres engagements et progrès pour le développement durable par des rapports annuels de durabilité publiés chaque année.

Ces rapports sont disponibles sur les sites web de nos Membres. Des liens vers les rapports sur le développement durable de chacun de nos Membres sont également disponibles sur le site de la DPA.

LA MESURE DE NOTRE IMPACT

En 2017, la DPA a désigné Trucost ESG Analysis, un cabinet international de recherche en ESG (Gouvernance Environnementale et Sociale des entreprises), filiale de S&P Global, pour réaliser le tout premier rapport sur les impacts et les bénéfices socioéconomiques et environnementaux de l'extraction de diamants à grande échelle, en se basant sur une analyse des activités des Membres de la DPA. Les enseignements de cette étude indépendante constituent un socle important à partir duquel mesurer l'efficacité des efforts continus de nos Membres pour améliorer la durabilité de leurs opérations.

Trucost s'est exclusivement concentré sur la mesure des impacts et des bénéfices directement attribuables aux activités d'extraction et de traitement des Membres de la DPA, qui représentent 75% de la production mondiale de diamants.

Le cabinet a étudié 21 indicateurs socioéconomiques et environnementaux clefs, couvrant plus de 150 métriques différentes collectées auprès d'établissements des Membres de la DPA sur quatre continents, qui eux-mêmes représentent 70% de leur production totale. Des milliers de données ont été collectées, puis vérifiées par Trucost et analysées en utilisant leurs méthodologies propres d'évaluation du capital social et environnemental. Ces mêmes méthodologies ont déjà été utilisées et éprouvées pour plus de 100 études au cours des 15 dernières années.

Nos Personnels

- Sécurité des travailleurs
- Salaires, avantages et pratiques de l'emploi
- Diversité
- Formation et développement

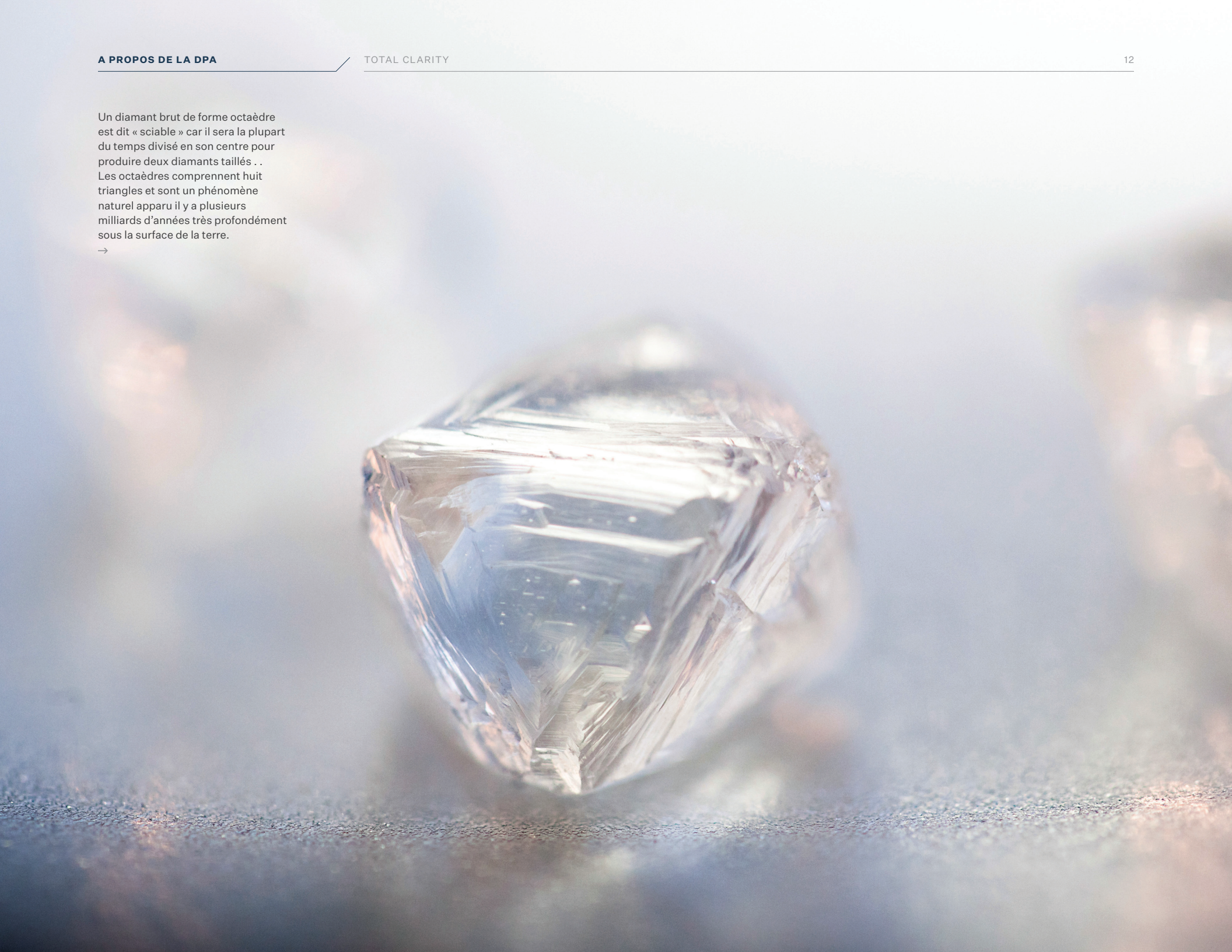
Nos Communautés

- Achat local de biens et de services
- Recettes pour les autorités et communautés locales
- Programmes sociaux
- Investissement dans les infrastructures

Notre planète

- Economies d'énergie et réduction des émissions
- Utilisation des sols et conservation
- Gestion des déchets
- Conservation de l'eau

Un diamant brut de forme octaèdre est dit « sciable » car il sera la plupart du temps divisé en son centre pour produire deux diamants taillés . . Les octaèdres comprennent huit triangles et sont un phénomène naturel apparu il y a plusieurs milliards d'années très profondément sous la surface de la terre.
→



TOTAL CLARITY EN QUELQUES CHIFFRES

$16 milliards

en bénéfices positifs nets socioéconomiques et environnementaux

NOS PERSONNELS

77 000+

personnes employées par les Membres de la DPA.

66%

de plus que le salaire national moyen – le salaire moyen de nos employés.

$3.9 milliards

en bénéfices créés localement au travers de l'emploi.

NOS COMMUNAUTES

$6.8 milliards

de bénéfices versés aux communautés au travers de l'achat local de biens et de services.

60%

De la valeur créée est retenu localement, au bénéfice direct et indirect des communautés.

$292 millions

investis dans les programmes sociaux, notamment l'éducation et la santé.

NOTRE PLANETE

1,023KM²

de terres protégées par les Membres de la DPA, soit 3 fois la surface qu'ils utilisent.

83%

des eaux utilisées pour l'extraction de diamants sont recyclées.

69%

d'émissions de carbone en moins par carat en comparaison avec un diamant synthétique.

Iona McKenzie, chef d'équipe sénior aux opérations de l'usine de traitement du minerai de Dominion dans les Territoires du Nord-Ouest. Iona dirige une équipe qui s'occupe de la séparation des diamants bruts du minerai.
→

Nos personnels

SOUTENIR LES TRAVAILLEURS ET RENFORCER LES ECONOMIES LOCALES

Les Membres de la DPA fournissent des emplois sécurisés, de haute qualité, à la population locale et autochtone.

Construire et exploiter une mine de diamants pendant plusieurs décennies dans des régions souvent reculées exige de s'engager sur le long terme dans les domaines de l'éducation, du développement des savoir-faire et de l'emploi. Une exploitation minière prospère résulte toujours d'un partenariat mutuellement bénéfique avec les communautés locales. C'est pourquoi les Membres de la DPA travaillent avec les communautés et autorités locales pour maximiser l'emploi des populations locales.

Pour former une main d'œuvre professionnelle sur le long terme nos membres investissement de manière significative dans le développement de carrière, les programmes de formation et d'apprentissage, et dans le développement de compétences transférables pour leurs employés et les membres de la communauté locale. Il n'est pas rare de voir plusieurs générations de la même famille travailler sur le même site.

Au total, les Membres de la DPA emploient 77 000 salariés permanents et sous-traitants de longue durée à des postes sécurisés, hautement qualifiés et bien rémunérés. La vaste majorité de ces personnels provient de la région ou de la communauté où l'exploitation est située, ce qui favorise par effet ricochet le développement d'un écosystème économique local prospère.

Les Membres de la DPA emploient plus de

77 000

Employés et sous-traitants. Ils investissent de manière considérable dans **l'emploi équitable, le bien-être et la sécurité sur les lieux de travail, la diversité, le développement de carrière, les programmes de formation et d'apprentissage** d'apprentissage qui fournissent aux employés de ces communautés des compétences transférables précieuses.

L'INDUSTRIE MINIERE MODERNE DU DIAMANT PLACE LA SECURITE AU SOMMET DE SES PRIORITES

L'extraction de diamants nécessite l'utilisation d'équipements lourds et la gestion de risques géologiques. C'est pourquoi les Membres de la DPA placent la sécurité et le bien-être de leurs employés et sous-traitants au-dessus de toute autre considération.

Garantir la sécurité des employés est une entreprise sans fin et la responsabilité de chacun sur le site. Cela requiert une forte culture de sécurité qui ne peut accepter aucun raccourci ou compromis s'ils devaient entrainer des risques pour les personnes. Cela exige également de suivre des règles et processus stricts, tels que le port des équipements de protection adéquats, l'analyse de chaque tâche pour évaluer son risque avant de la réaliser et la formation continue pour que toutes les équipes adoptent des comportements sûrs.

Dans les entreprises Membres de la DPA, chaque nouvelle prise de service démarre par une revue sécurité avec l'équipe précédente et une discussion sur les risques de la prochaine équipe. Les chefs d'équipe sont continuellement impliqués auprès de leurs personnels pour les encadrer, les former et les corriger. De nouvelles technologies sont constamment introduites telles que des détecteurs de proximité de véhicules ou des appareils de surveillance des mouvements géologiques. La performance sécurité de chaque exploitation est suivie de près, et constitue un critère très important dans l'évaluation de la performance des personnels encadrants.

Aucun personnel encadrant enregistrant de mauvais résultats en termes de sécurité ne recevra de promotion.

Atteindre l'objectif Zéro Blessure est néanmoins encore très loin d'être atteint. En 2016, les Membres de la DPA ont déploré neuf accidents mortels et 118 accidents du travail ayant entrainé un arrêt maladie au sein de leurs exploitations, la plupart attribuables à des erreurs humaines. En 2018, les Membres de la DPA ont lancé le programme LIFE, qui vise à améliorer la performance sécurité au travers d'un partage des meilleures pratiques entre ses membres.

Il y a un accident du travail dans l'extraction minière pour chaque bloc de 400 000 heures travaillées.

Voici la comparaison de l'industrie minière moderne du diamant avec d'autres secteurs d'activité.

Taux d'accidents du travail ayant entrainé un arrêt maladie pour chaque bloc de 200 000 heures travaillées.

Deux opérateurs d'appareils de forage à Kotfiefontein. Tous les jours, les encadrants réalisent des « interactions sécurité » avec leurs équipes pour s'assurer qu'ils comprennent bien les risques associés à chaque tâche qu'ils réalisent, et vérifient que toutes les procédures de sécurité sont bien suivies.
→

Les engagements Santé et Sécurité de nos Membres

Développer une forte culture sécuritaire dans laquelle « La sécurité vient avant tout » est le prérequis à la mise en œuvre de programmes et d'initiatives pour une sécurité efficace qui produira des résultats tangibles. Des programmes efficaces peuvent générer des résultats spectaculaires.

ALROSA a investi plus de 18 millions de dollars dans des initiatives de santé et de sécurité industrielles pendant la seule année 2016. Cet accent mis sur la sécurité au travail a permis à ALROSA de réduire les accidents du travail par 20% depuis 2012.

L'initiative Santé et Sécurité au Travail de **Petra** a permis une diminution de 82% des taux d'accidents ayant entrainé un arrêt maladie entre 2011 et 2018.

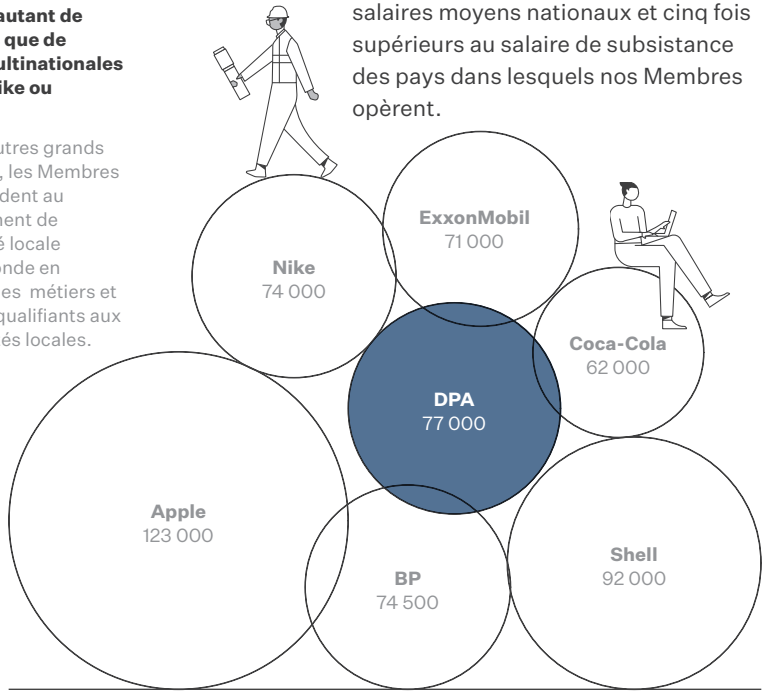
Le programme de gestion des risques majeurs de **Rio Tinto** a réduit de 35% les accidents du travail à l'échelle mondiale sur ses sites entre 2013 et 2017.

CREATION D'EMPLOIS ET PRATIQUES EQUITABLES

Les Membres de la DPA proposent des formations et des opportunités professionnelles attractives du fait de leurs besoins en personnels bien formés et hautement qualifiés – recrutant des ingénieurs, des programmeurs, des conducteurs de grands routiers, des mécaniciens, des scientifiques de l'environnement et des personnels de soutien pour n'en nommer que quelques-uns. Les Membres investissent également dans leurs personnels pour développer une main d'œuvre qualifiée aux compétences fonctionnelles et transférables bien au-delà de l'exploitation des mines. En 2016, les employés et les sous-traitants permanents ont reçu un total de 3.9 milliards de dollars de rémunérations directes et indirectes en paiements de salaires et autres avantages. Les salaires payés par les Membres de la DPA sont extrêmement compétitifs au vu du grand nombre de postes qualifiés et de l'éloignement de certaines exploitations. En moyenne, ils sont supérieurs de 66% aux salaires moyens nationaux et cinq fois supérieurs au salaire de subsistance des pays dans lesquels nos Membres opèrent.

Pris dans leur ensemble, nos Membres emploient autant de personnels que de grandes multinationales telles BP,Nike ou L'Oreal.

Comme d'autres grands employeurs, les Membres de la DPA aident au développement de la prospérité locale de par le monde en proposant des métiers et formations qualifiants aux communautés locales.



Une carrière au sein de ma communauté

« Si tu protèges la Terre, la Terre te protégera » est un adage courant parmi les anciens. Kimi Balsillie porte en elle ce dicton, personnellement et professionnellement. Responsable Environnement à la mine de diamants Ghahcho Kué dans les Territoires du Nord-Ouest canadiens, Kimi explique : « Nous avons trois règles d'or : zéro blessure, amélioration continue et conformité des ressources ». Kimi a eu l'opportunité de voir l'industrie diamantaire de différents points de vue car elle travaillait auparavant pour le gouvernement local. Cela lui a permis d'avoir une vision holistique de l'importance accordée à la sécurité des employés, aux standards environnementaux et au respect des communautés autochtones.

Kimi personnifie les changements que la région a connus depuis que des diamants y ont été découverts au début des années 1990. Elle pensait alors qu'elle devrait quitter Yellowknife, la ville où elle a grandi, pour trouver des opportunités de carrière ailleurs. La découverte des diamants a ranimé la communauté, les sociétés minières cherchant à recruter des locaux, et particulièrement des membres des communautés autochtones.

(Ci-dessus) Kimi Balsilli, Responsable Environnement sur site à la mine de diamants Gahcho Kué dans les Territoires du Nord-Ouest canadiens. Depuis que des diamants y furent découverts au début des années 90, le Canada est devenu le troisième plus gros producteur de diamants au monde.

Les Membres de la DPA investissent de manière considérable dans le développement de carrière, les programmes de formation et d'apprentissage, et l'acquisition de compétences transférables pour leurs employés et les membres de leurs communautés locales.

Développer les talents du futur

Depuis sa création en 2003, la Mine Training Society (entreprise de formation des mines) soutient les peuples autochtones et les autres citoyens des Territoires du Nord-Ouest du Canada dans leur recherche d'emplois permanents dans l'industrie minière au travers de ses formations professionnelles. Travaillant auprès d'employeurs tels que Rio Tinto, Dominion Diamond et le Groupe De Beers, la société a permis l'emploi à durée indéterminée de 1 100 personnes. Ceci représente 5% de l'emploi total dans les Territoires du Nord-Ouest.

La Mine Training Society propose un éventail de programmes, notamment des formations à l'extraction souterraine et à ciel ouvert, aux opérations de traitement de minerai, des camps d'entraînement Sécurité et d'autres encore. Ces formations s'étendent sur des périodes allant de deux jours à 14 semaines. Les diplômés de ces programmes ont à présent des emplois stables dans les trois mines des Territoires du Nord-Ouest.

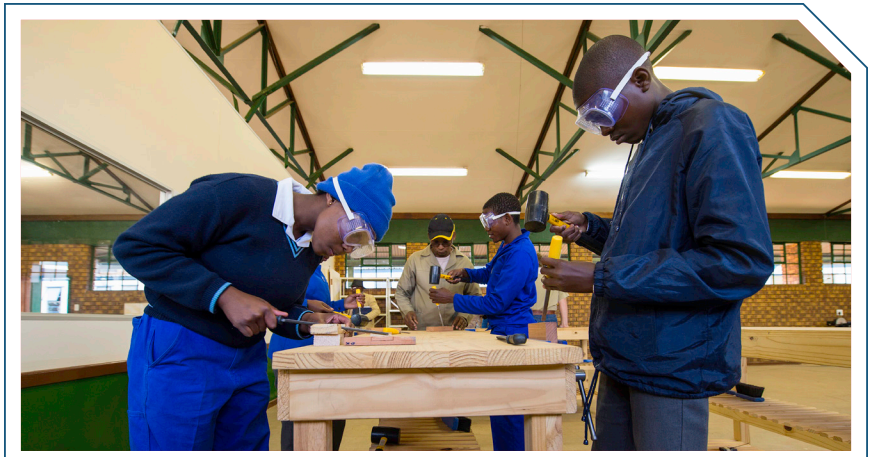
A la mine d'Ekati de Dominion Diamond, environ 50 personnes participent au programme d'apprentissage chaque année, chez Dominion ou auprès de partenaires sous contrat. Tous les apprentis ont l'opportunité de collaborer étroitement avec les formateurs adultes présents sur site qui soutiennent leur formation continue. Le programme leur permet également de participer à des concours de compétences, ce qui contribue à l'acquisition de connaissances et au développement de leur confiance en soi.
La Mine Training Society est le résultat d'un partenariat entre les autorités autochtones, le gouvernement fédéral canadien, le gouvernement territorial et l'industrie minière du Canada.

Les programmes de la Mine Training Society aident des apprentis à développer les savoir-faire et les connaissances nécessaires à une carrière dans l'industrie minière. Aaron Campbell, pris en photo ici, est un diplômé d'un programme MTS à présent employé comme contremaitre à l'usine de traitement du minerai de Diavik. ←

Les employés et sous-traitants des Membres de la DPA sont payés en moyenne

66% de plus

que le salaire national moyen.



Les acquis sont éternels

Dans la mine Koffiefontein de Petra Diamonds en Afrique du Sud, le Portable Skills Program (programme d'aptitudes transférables) existe depuis 2009 et permet aux employés d'acquérir d'autres compétences au-delà de celles qu'ils utilisent au quotidien. Le programme vise par la formation à outiller les participants pour des opportunités futures. Depuis ses débuts, le programme a progressivement ajouté de nouvelles options de formation et offre à présent des cursus de menuiserie, d'ingénierie, d'agriculture, d'informatique parmi d'autres.

Josiah Mosime, un des premiers participants au programme, était un commis de maintenance chez Petra quand il a participé à une formation en maçonnerie. Grâce aux compétences qu'il a acquises, il aide à présent sa femme dans son entreprise funéraire en réalisant les pierres tombales pour elle. Il a également postulé pour un poste de maçon chez Petra grâce à la certification acquise au travers du programme.

(Ci-dessus) le Portable Skills Program enseigne des métiers hautement qualifiés, tels que la menuiserie, pour aider les employés à développer leurs compétences au-delà de leurs métiers existants.

« L'industrie minière moderne du diamant m'offre des opportunités que je n'aurais même pas imaginées en tant que scientifique chercheur académique. Mes compétences sont reconnues et je mets à profit mes connaissances au quotidien. »

—Dr. April Hayward, Directrice de l'Environnement, Dominion Diamond Mines

DIVERSITE

Les Membres de la DPA reconnaissent les avantages liés àune main d'œuvre diverse vaec un fort ancrage local et cherchent autant que possible à employer les populations autochtones des communautés locales. Plus de la moitié des employés de la mine d'Ekati sont des autochtones et 94% des employés d'ALROSA en Sibérie sont des résidents de la Iakutie. Au Botswana, 98% de la main d'œuvre de Lucara sont botswanais ; 84% des employés du Groupe De Beers en Afrique du Sud viennent de communautés historiquement défavorisées.
Les efforts en faveur de la diversité incluent également des programmes pour développer le mentorat et le leadership des femmes. Des progrès importants ont déjà été réalisés pour une plus grande représentation des femmes à tous les échelons de la main d'œuvre grâce aux programmes de nos Membres.

Les avancées vers l'égalité des genres

Dans la **mine de diamants d'Ekati,** 69% des femmes travaillent à des postes traditionnellement réservés aux hommes tels que apprentis menuisier, opérateurs de grues, machinistes, mécaniciens-monteurs, plombiers et techniciens.

40% des entreprises qui participent aux **Initiatives de Développement des Entreprises Tokafla du Groupe De Beers** sont détenues ou codétenues par des femmes. Ce programme aide les communautés proches de ses exploitations en Afrique du Sud à démarrer ou développer leurs propres entreprises.

Petra's Women in Mining (WIM) Committee (Comité de Petra pour les femmes de l'industrie minière) fournit une plateforme aux femmes des exploitations sud-africaines de Petra pour qu'elles puissent partager leurs expériences, identifier les défis auxquels elles font face dans le monde du travail et promouvoir les opportunités de développement.

Rio Tinto a contribué au développement d'une usine de taille et de polissage de diamants entièrement gérée par des femmes à Ahmedabad, dans l'état du Gujarat à l'ouest de l'Inde. Le programme de formation de trois mois permet aux femmes de doubler leurs salaires en quittant des postes moins bien payés dans d'autres industries.

Des femmes au sommet de l'industrie minière

En réalisant quelques recrutements clefs, Lucara Diamonds a pu réaliser des progrès importants pour la représentation des femmes à des postes de direction, où elles sont maintenant 80%. Eira Thomas, PDG de Lucara, est une des rares femmes dans le monde à diriger une entreprise minière. « Le discours au sommet a changé de nos jours. Le fait est que les entreprises plus diverses sont plus fortes et affichent une performance accrue. La question est maintenant de savoir comment trouver et attirer les bons profils féminins, » raconte-t-elle.

Eira s'empresse d'ajouter que ces nominations se sont faites sur la base du mérite et non sur des critères de recrutement de plus de femmes : « Des talents solides étaient disponibles au moment où nous cherchions à recruter, et nous avons rapidement sauté sur l'occasion. » Elle espère que cela servira à encourager les femmes dans le secteur minier : « C'est tellement important pour les employées plus jeunes de regarder au sommet et de voir qu'il n'y a pas de limite à ce qu'elles peuvent atteindre. »

(Ci-dessus) Naseem Lahri, Directrice Générale de Lucara Botswana, est la première femme à un tel poste dans l'industrie minière du Botswana. Elle confère avec ses collègues pour assurer une gestion efficace et sure de la mine.

Des écoliers du Botswana arrivent à l'école primaire d'Acacia près de la mine de Jwaneng. Cette école a été ouverte pour les enfants des employés de la mine.
→

Nos Communautes

NOS PARTENARIATS AVEC LES COMMUNAUTES

La majorité de la valeur créée par nos entreprises Membres bénéficie aux communautés locales au sein desquelles nous opérons.

De nos jours, aucune exploitation moderne ne peut être développée sans le soutien total et une collaboration réelle avec les communautés et autorités locales. Ces partenariats requièrent généralement des engagements fermes pour la formation et l'emploi locaux, l'achat local de biens et de services, le soutien aux entreprises locales, à la santé et à l'éducation, la sauvegarde environnementale et, bien sûr, le paiement d'impôts et de redevances. Leurs objectifs sont de s'assurer que les communautés locales bénéficient du succès des mines pendant qu'elles sont en exploitation, mais également que ces communautés puissent préparer leur avenir après la fermeture des mines.

L'analyse de Trucost démontre qu'une très grande part de la valeur créée par les activités d'extraction de diamants de nos Membres bénéficient aux communautés locales au sein desquels ils opèrent.

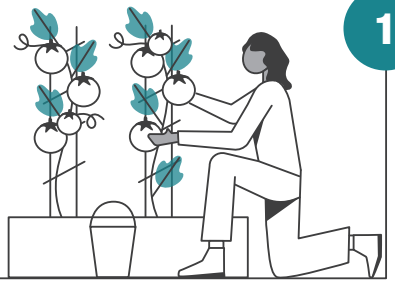
Dans les régions reculées où les sites des Membres de la DPA sont situés – comme le Nord-Ouest canadien, la Iakutie, l'Australie de l'Ouest et les pays du sud de l'Afrique – la découverte de diamants a favorisé la prospérité et permis la subsistance des communautés locales pour des générations. Au-delà des bénéfices liés à l'emploi direct, l'approvisionnement local en équipements, en biens et en services requis pour l'exploitation des mines a conduit au développement d'entreprises locales prospères qui génèrent des richesses importantes pour les communautés locales.

60%

de l'ensemble des bénéfices réalisés par l'industrie minière des diamants restent au sein des communautés locales.

Les achats locaux ont un « effet multiplicateur » important sur les communautés locales

Les achats locaux ne soutiennent pas seulement les fournisseurs locaux par la demande en biens et services, mais exerce également un effet multiplicateur pour l'économie régionale dans son ensemble.

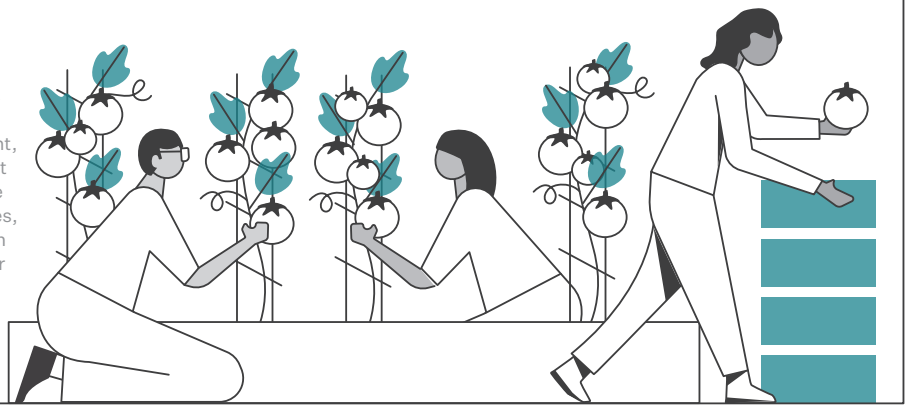


1

Les Membres de la DPA achètent la plupart des biens et services dont ils ont besoin pour leurs activités auprès d'entreprises locales, créant ainsi un impact positif et durable pour les économies locales.

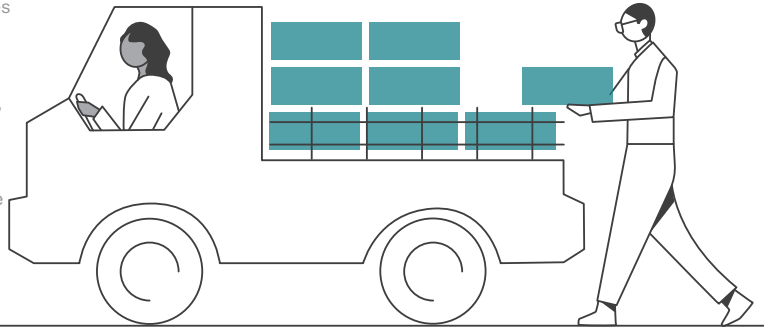
2

Quand les revenus des fournisseurs directs augmentent, cela stimule l'achat supplémentaire de biens et de services, produisant ainsi un effet multiplicateur qui se répand au travers de l'économie.



3

Par exemple, quand les Membres fournissent des repas frais à leurs employés sur leurs sites miniers, ils achètent des produits locaux, ce qui crée une demande régulière et des revenus supplémentaires pour le secteur agricole local.



4

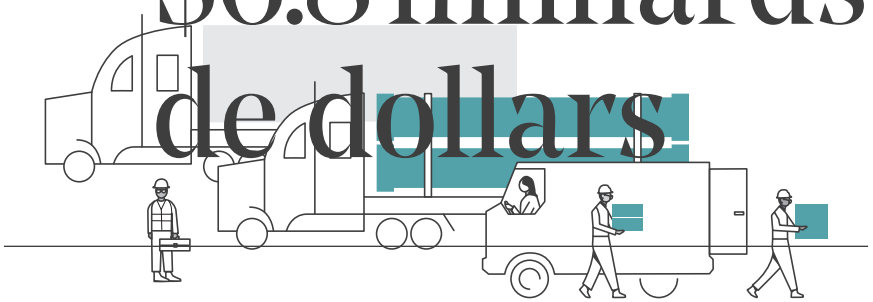
Ces revenus supplémentaires pour le secteur agricole local créent à leur tour des bénéfices pour l'économie locale, au travers des salaires payés à leurs propres salariés (et à la consommation de ces salariés dans la communauté) et à leur soutien d'autres entreprises, partenaires et fournisseurs locaux.

SOUTIEN DURABLE DES MINES, SOUTIEN DURABLE DES ECONOMIES LOCALES

Les Membres de la DPA dépendent des économies locales pour se procurer biens et services. Chaque année, ils injectent 6.8 milliards de dollars dans les communautés au travers de leurs achats locaux qui, à leur tour, soutiennent la croissance des petites et moyennes entreprises. L'approvisionnement local n'aide pas seulement les entreprises : il a également un « effet multiplicateur » plus large. Les contrats locaux ont des retombées directes, telles qu'une demande accrue de biens et de services, ainsi que des retombées indirectes en aval -- telles que la demande en matières premières. Par exemple, des dépenses accrues dans la construction d'un nouveau dispensaire de santé stimulent des dépenses supplémentaires dans les secteurs qui fournissent le projet directement et indirectement, tels que ceux de la production de matières premières ou d'ingénierie. Diriger une petite ou moyenne entreprise est synonyme de défis de toutes sortes, et nos Membres offrent alors des soutiens supplémentaires, au-delà des investissements financiers et des contrats de long terme. Par exemple, Petra a installé un Enterprise Development Resource Centre (Centre de ressources pour le dév eloppement des entreprises) dans chacune de ses exploitations en Afrique du Sud, qui sert de lien entre les entreprises locales et la chaine d'approvisionnement de la mine. D'une manière similaire, L'initiative Zimele du Groupe De Beers fournit un accès à un fond de développement, de formation et de mentorat à un large éventail d'entreprises et d'industries. A fin juin 2017, ce programme avait soutenu 3 054 emplois et 262 entreprises.

L'impact positif de l'achat local de biens et de services est la principale contribution aux économies locales par les Membres de la DPA et s'élève à

$6.8 milliards de dollars



Dynamiser l'entreprenariat local

Les Petites Entreprises et leurs dirigeants , sont les fondements d'une économie pleine de vitalité. Murowa Diamonds aide des entrepreneurs à transformer leurs rêves en réalité au travers de formations en gestion et de programmes d'incubation.

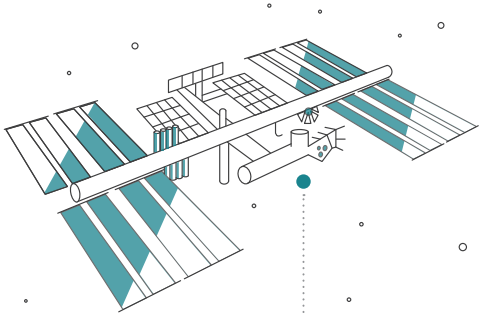
Miew Investments est une entreprise de construction établie dans le centre sud du Zimbabwe que Murowa Diamonds a aidé à s'établir en fournissant le capital de lancement, de la formation, notamment en santé et sécurité, et en lui confiant des projets récurrents en contrats de construction. Son Directeur Tauya Chiromo et son équipe ont pu développer leur expérience pour acquérir de nouveaux clients tels que World Vision. Miew Investments continue à travailler avec Murowa en participant à la construction de nouvelles salles de classe dans 13 écoles du district de Swishavane parmi d'autres projets. « Nous avons démarré avec neuf employés en 2006, et nous sommes 54 aujourd'hui » explique Taura.

Murowa Diamonds propose des programmes de développement qui aident les entreprises à développer leur business, créant constamment de l'emploi et soutenant les compétences locales. En s'appuyant sur l'esprit entrepreneurial qui existe partout au sein des communautés, les entreprises locales soutiennent la croissance durable, et nourrissent un développement économique continu, redistribuant la prospérité au travers de la région.

(Ci-dessus) Le Directeur de Miew Investments, Tauya Chiromo, et un membre de son équipe sur le site de construction de nouvelles classes d'école. Miew est une entreprise de construction qui a reçu son capital initial de Murowa.

DES PARTENARIATS CIVIQUES AU BENEFICE DES COMMUNAUTES

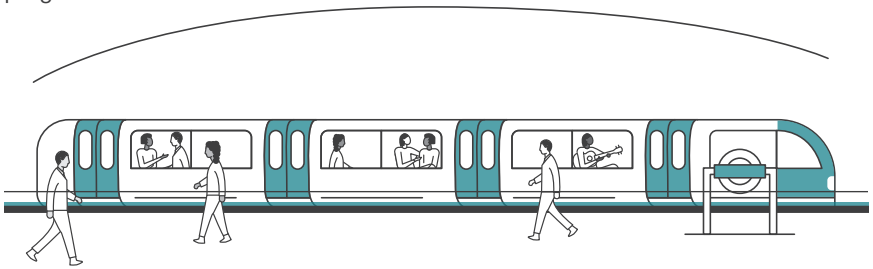
L'industrie minière moderne du diamant apporte une contribution importante aux économies des nations productrices de diamants. Cette contribution est illustrée de façon emblématique par les progrès réalisés dans des pays tels que le Botswana au cours des 50 dernières années. Les Membres de la DPA en effet sont à l'origine de recettes fiscales importantes pour les gouvernements locaux et nationaux au travers de l'impôt sur les sociétés, des redevances et des dividendes. En 2016, les Membres de la DPA ont ainsi versé plus de 3 milliards de dollars à des structures gouvernementales au sein des pays producteurs.
Dans l'immense majorité des cas, les administrations locales investissent leurs recettes de l'extraction minière de diamants de manière responsable dans les infrastructures, la santé, l'éducation et la sécurité sociale par exemple. Ces paiements ont également permis de sécuriser les budgets des gouvernements locaux, assurant le financement continu de programmes et de services.



En 2016, les Membres ont versé plus de

$3 milliards de dollars

aux gouvernements nationaux et locaux. Pour comparaison, cela correspond au **fau besoin de financement de la Station Spatiale Internationale pendant un an** ou du **réseau du métro londonien pendant un an .**



Développer le Botswana – Partenaires en prospérité

Les diamants ont permis au Botswana de devenir un exemple de développement responsable en Afrique et dans le monde. . Avant que des diamants n'y soient découverts en 1967, le pays ne disposait que de six kilomètres de route goudronnée. Il en a aujourd'hui 7 000. La pauvreté a diminué de moitié et chaque enfant botswanais reçoit une éducation primaire et secondaire gratuite. Il y a maintenant plus de 300 écoles secondaires au travers du pays, contre seulement trois en 1966. La croissance enviable du PIB, de 5.9% par an, a vu le PIB par habitant dépasser celui de ses voisins et de pays comparables.

Ces développements sont dus en partie à un partenariat sur le long terme entre le Groupe De Beers et le gouvernement de la République du Botswana. La production de diamants continue de soutenir l'emploi et la croissance d'une économie plus large grâce à des stratégies d'approvisionnement local, à des programmes de développement pour les petites et moyennes entreprises et à des investissements dans des infrastructures et autres travaux de construction essentiels.

(Ci-dessus) Une petite dirigeante d'entreprise devant sa boulangerie, qui a bénéficié d'un investissement du Debswana Corporate Social Investment Committee (le Comité d'investissement social et entreprises du Debswana) dans le village de Kwee près de la mine d'Orapa au Botswana.

60% des avantages net totaux réalisés par les Membres de la DPA bénéficient directement ou indirectement aux communautés locales au travers d'emploi, d'achats locaux, de programmes sociaux et de recettes payées aux gouvernements.

DES AVANTAGES SOCIAUX DE GRANDE AMPLEUR

Les mines de diamants sont fréquemment situées dans des régions reculées où les communautés manquent parfois des services les plus basiques.

En 2016, les Membres ont versé 292 millions de dollars en soutien à ces programmes sociaux. Ces programmes ont contribué à un vaste éventail d'initiatives, de l'éducation à la santé, de la formation au développement des compétences, de fondations charitables à des événements culturels.

Par exemple, en 2016, ALROSA a sponsorisé 5 300 événements sportifs et culturels, rassemblant environ 220 000 personnes. Le Centre Culturel et Sportif de l'entreprise gère plus de 130 clubs et cours pour ses employés et leurs familles.

Des écoliers assistent à une classe à Yakutia en Russie prés des opérations d'ALROSA. ALROSA investit dans l'éducation de la région et 94% des employés viennent de Yakutia.
→

Enfants participant à un entrainement de basketball en lakutie. ALROSA soutient des programmes d'éducation physique locaux et sponsorise des milliers d'événements sportifs chaque année. →

Les programmes sociaux auxquels les Membres ont contribué incluent:

Des programmes de santé et de promotion de la santé, tels que la gestion d'hôpitaux et des dépistages santé pour leurs employés. Les hôpitaux dans ces communautés locales sont des intervenants importants de soins de santé de base pour les employés, leurs dépendants et la population locale.

Des programmes de formation et d'éducation, y compris des bourses d'études, des apprentissages et des initiatives d'enseignement professionnel.

Des initiatives de développement économique local pour soutenir les petites et moyennes entreprises, débouchant sur un meilleur marché de l'emploi.

Des donations charitables à des organismes locaux qui offrent des programmes sociaux.

Un bébé amuse les anciens à Tuglugtuk dans les Territoires du Nord-Ouest canadien. Dominion et les groupes autochtones se rencontrent souvent pour discuter de leurs partenariats et recevoir les conseils des populations indigènes.

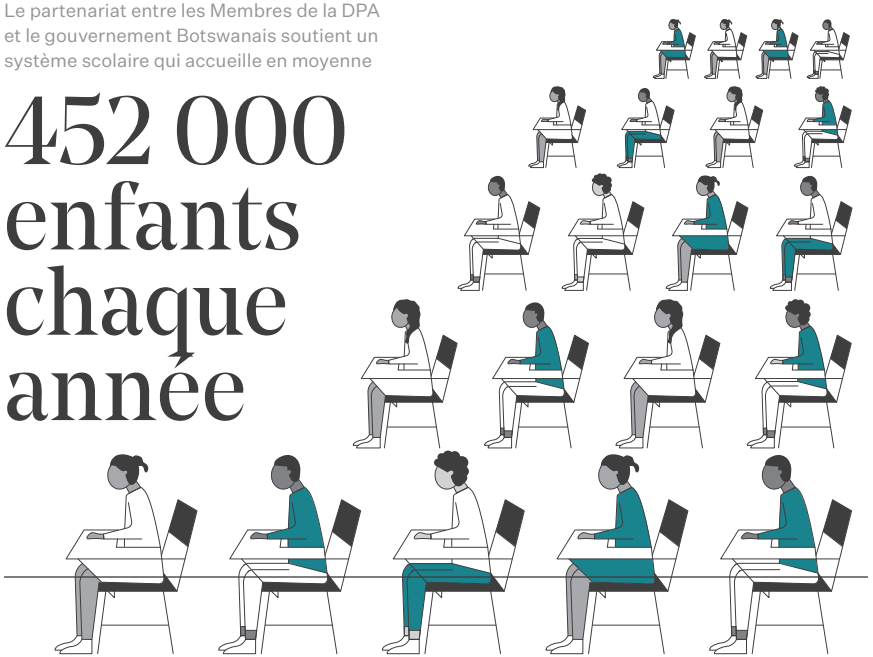
SE SOUCIER DES GENERATIONS A VENIR

L'éducation locale est l'un des domaines d'investissements prioritaires des programmes sociaux des Membres de la DPA. . Le Groupe De Beers, par exemple, a fondé des écoles qui scolarisent les étudiants à proximité de leurs mines, que les parents soient employés ou non de l'entreprise. En Tanzanie, la mine Williamson de Petra possède et gère l'école primaire de Mwadui qui offre une scolarité gratuite en anglais à 460 élèves.

La mise à disposition de services de santé et de programmes de santé publique font également partie des contributions fréquentes des Membres. Les hôpitaux des mines contribuent largement aux soins essentiels de santé des communautés locales. Les hôpitaux des mines du Groupe De Beers ont reçu 88 000 visites des habitants locaux en 2015, représentant près de la moitié du nombre total de consultations annuelles. Le Williamson Diamond Hospital de Petra en Tanzanie pilote un certain nombre de programmes de santé en coordination avec le gouvernement tanzanien, incluant la santé de la mère et de l'enfant, la prévention du paludisme, des programmes de soutien, de dépistage et de traitements antiviraux pour le HIV/SIDA. Murowa soutient cinq dispensaires ruraux qui répondent aux besoins d'environ 50 000 personnes;

Le partenariat entre les Membres de la DPA et le gouvernement Botswanais soutient un système scolaire qui accueille en moyenne

452 000 enfants chaque année



Transformer la santé, transformer la vie

Dans le passé, la communauté Mutambi du Zimbabwe devait parcourir presque 20 kilomètres à pied pour avoir accès à des soins de santé. Tout ceci a changé avec l'ouverture de la clinique Mutambi, financée par Murowa Diamonds. Equipée à l'électricité solaire pour s'assurer que ni le bâtiment ni les équipements ne subissent de coupure de courant, c'est un des cinq dispensaires médicaux ruraux établis et soutenus par Murowa pour fournir de meilleurs services de santé à la communauté. Ensemble, ils aident environ 50 000 locaux à vivre en meilleure santé. .

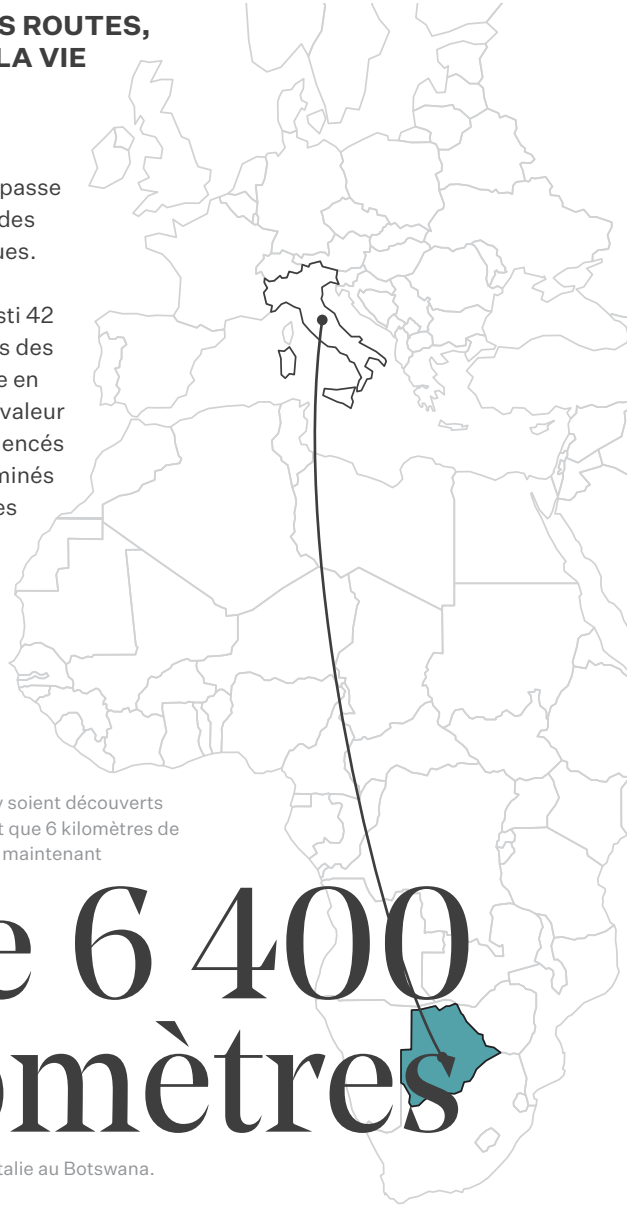
Enniah Bvenyura a vu sa vie transformée par la clinique après une opération de la cataracte réalisée par une ONG zimbabwéenne et financée par Murowa Diamonds. « Quand je me suis réveillée, j'étais tellement surprise de pouvoir voir ! » dit-elle. « Et depuis, je n'ai eu aucun problème. » Les soins post-opératoires et le suivi médical d'Enniah furent réalisés par la clinique Mutambi, dont la gaieté du personnel a égayésa convalescence.

(Au-dessus) Un technicien de laboratoire au travail dans un hôpital minier qui dessert la communauté environnante.

CONSTRUIRE DES ROUTES, INVESTIR DANS LA VIE

Une autre contribution importante à la vie des communautés locales passe par le développement des infrastructures publiques.

Les Membres ont investi 42 millions de dollars dans des projets d'infrastructure en 2016 (sans compter la valeur des projets déjà commencés mais qui ne seront terminés que dans les prochaines années).



Avant que des diamants n'y soient découverts en 1967, le Botswana n'avait que 6 kilomètres de routes goudronnées. Il en a maintenant

+ de 6 400 kilomètres

à peu près la distance de l'Italie au Botswana.

Transformer le pronostic en espoir

De 3 à 5% des enfants dans le monde souffrent de problèmes de santé, dont 6 000 enfants avec des handicaps dans la région du Iakutie. De par le monde, les familles habitant des régions reculées doivent voyager sur des distances importantes pour permettre à leurs enfants de recevoir les soins nécessaires dans des centres de réadaptation. Tous les enfants ne sont pas en mesure de réaliser un tel voyage. Un nouvel espoir est né pour de telles familles à Iakutsk, où ALROSA a débloqué les fonds indispensables à la création d'un centre de réadaptation en 2014. Après un coût total de 12 millions de dollars, ce centre fournit maintenant chaque année des soins à 3 000 enfants qui souffrent de troubles sensoriels, psychiatriques ou de déficiences des fonctions de l'appareil locomoteur. Le centre comprend des services médicaux et récréatifs, des salles de classe et un hôtel pour les familles qui doivent venir d'autres régions pour bénéficier des soins.

"Ce jour-là, mon fils m'a fait un signe de la main pour la première fois de sa vie" se souvient avec un sourire la mère de Sasha, âgé de trois ans. Auparavant, elle et son fils, qui souffre de paralysie cérébrale et peut à peine marcher ou parler, devaient parcourir plusieurs milliers de kilomètres chaque année pour bénéficier de soins jusqu'à l'ouverture du centre.

(Au-dessus) Un enfant joue avec des jouets au Centre de Réadaptation pour enfants de Yakutia en Russie

Un employé examine un diamant pendant le processus de taille et de polissage à Surat en Inde. Surat utilise à présent les outils de taille les plus récents et les plus sophistiqués, contribuant ainsi à la création d'une industrie robuste qui assure 7% des exportations de l'Inde.
→

Agir pour la prospérité de la capitale mondiale de la taille de diamants

Surat est la huitième plus grande ville de l'Inde, hébergeant plus de quatre millions d'habitants. Une des villes affichant la plus forte croissance dans le monde, Surat est également un des principaux centres de taille et de polissage des diamants. Dans des centaines d'ateliers, des artisans indiens utilisent des savoir-faire traditionnels et leur expertise pour mettre en valeur chaque pierre. Ce souci du détail marque la prééminence de l'Inde dans le monde pour la taille et le polissage du diamant. Près de 90% des diamants dans le monde sont taillés dans l'Etat du Gujarat.

L'industrie du diamant emploie environ un million de personnes en Inde, d'où son importance vitale pour des communautés entières et des familles au travers du pays.

Cette industrie contribue également plus largement à la société. Les entreprises de polissage versent environ 10% de leurs revenus à des causes charitables : la gestion d'écoles, d'hôpitaux, d'orphelinats et de maisons de retraite.
Cette industrie soutient également le développement à long terme, en cultivant ces savoir-faire et en aidant la prochaine génération de l'Inde à prospérer. Pour ce faire, ils proposent des carrières prometteuses et de salaires compétitifs qui permettent de faire vivre les familles, et facilitent l'accès à la santé et à l'éducation.

Les étudiants Tyler Akeeagok (à g.) de Kuglugtuk et Patrick Chinkin de Yellowknife participent à des projets de réhabilitation dans les Territoires du Nord-Ouest canadiens, dans le cadre de l'engagement communautaire et des programmes de formation de Dominion.

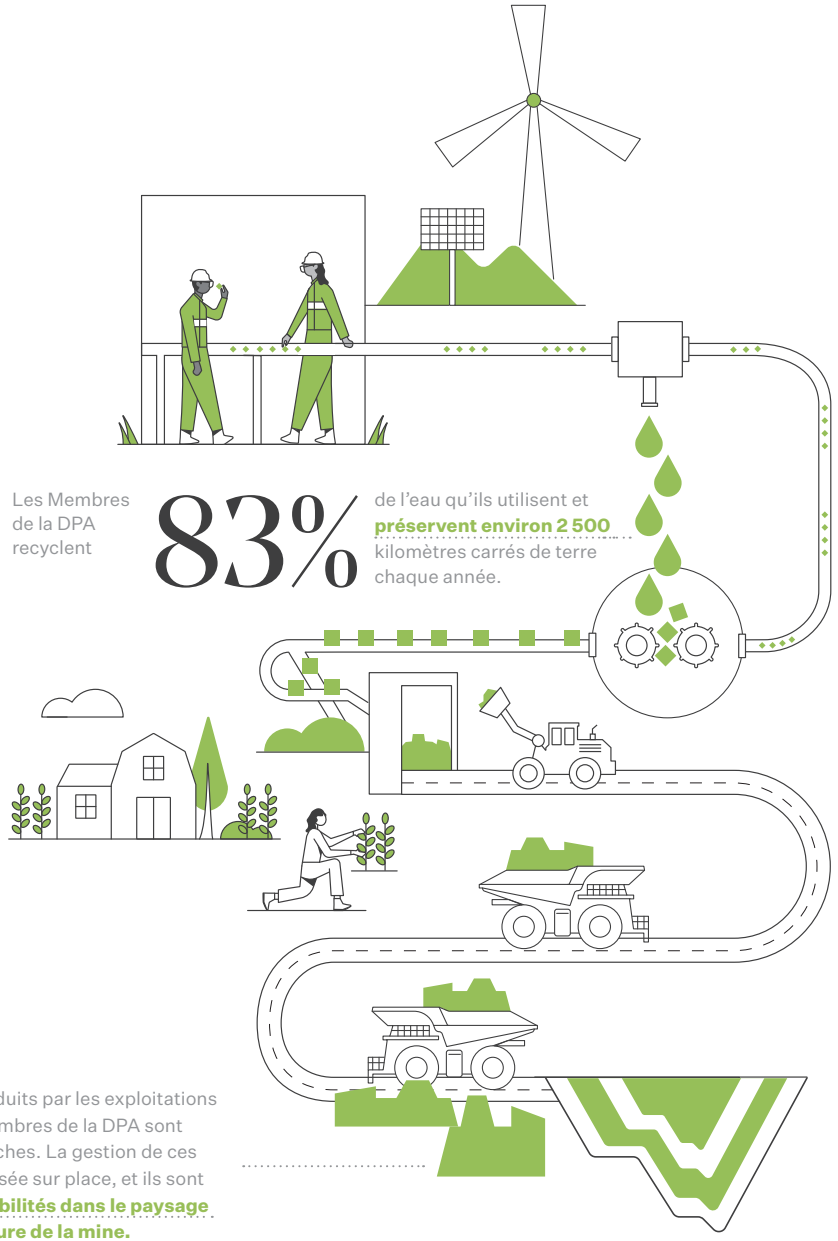
Notre Planète

LES ENTREPRISES MINIERES DU DIAMANT S'INVESTISSENT DANS LEUR RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE

L'extraction diamantaire, comme toute autre activité industrielle, a un impact environnemental.

Elle utilise et transforme des sols, dégrade des ressources en eau, et utilise des énergies qui émettent du CO2 dans l'atmosphère.

Les Membres de la DPA savent qu'ils ont l'obligation de gérer de manière responsable l'environnement qu'on leur confie, et ce en proche collaboration avec les autorités locales et les communautés. L'obtention des autorisations environnementales, notamment les permis d'exploitation des eaux, est une des étapes les plus complexes et contraignantes du processus d'autorisation d'exploitation d'une mine. Il requiert un engagement sérieux auprès des communautés dont les habitats historiques de vie, de pêche ou de chasse seront directement impactés par la mine et par les infrastructures construites autour. Une fois la mine opérationnelle, son impact environnemental est constamment surveillé, pour s'assurer qu'il répond au cahier des charges initial. . Le principal impact environnemental de l'industrie minière moderne du diamant concerne les émissions de gaz à effets de serre. Le rapport Trucost a déterminé que les activités d'extraction génèrent des émissions de carbone de 160 Kg de CO2e par carat taillé. Réduire la consommation d'énergie et les émissions de carbone est un des objectifs principaux, à la fois individuel et collectif, des Membres de la DPA.



Les Membres de la DPA recyclent **83%** de l'eau qu'ils utilisent et **préservent environ 2 500** kilomètres carrés de terre chaque année.

Plus de 99% des déchets produits par les exploitations minières des Membres de la DPA sont constitués de roches. La gestion de ces déchets est réalisée sur place, et ils sont finalement **réhabilités dans le paysage après la fermeture de la mine.**

ACTION POUR LE CLIMAT ET REDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE

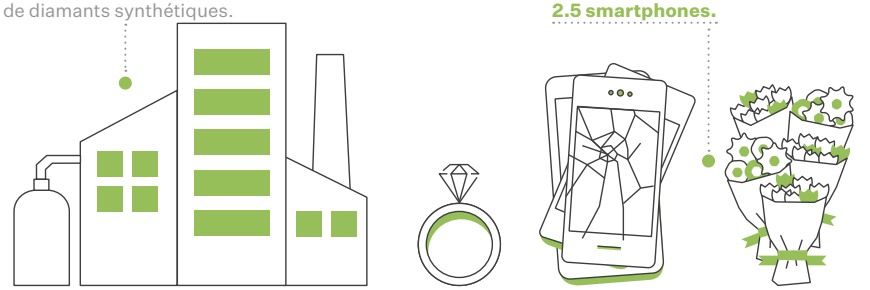
L'extraction et le traitement des diamants dépendent essentiellement de processus mécaniques qui ne nécessitent que peu de produits chimiques. En revanche, ils demandent une quantité importante d'énergie. De fait, les volumes en équivalents carbone (CO2e) émis par les Membres de la DPA résultent principalement de l'utilisation de carburants fossiles pour la production et la consommation d'électricité (58%) et pour le fonctionnement de véhicules, équipements et autres machineries (42%).
D'après le rapport Trucost, les Membres de la DPA ont collectivement émis l'équivalent de 160 Kg de CO2e par carat taillé produit. Cela correspond au montant de CO2e généré par un déplacement de 630 kilomètres dans une voiture milieu de gamme.
Tous nos Membres travaillent d'arrache-pied sur des programmes ou des initiatives qui visent à réduire leur consommation d'énergie et leur empreinte carbone.

Les émissions de gaz à effets de serre de l'industrie minière de diamants naturels sont estimées être

3x inférieures au carat

à celles générés par la production de diamants synthétiques.

The environmental impact of natural diamonds is also comparable to that of many **2.5 smartphones.**



Vers un futur carboneutre

La géologue du Groupe De Beers, Dr. Evelyin Mervine, travaille avec son équipe sur un projet pionnier qui pourrait permettre une extraction carboneutre des diamants en Afrique du Sud et au Canada dans les cinq à huit années à venir. Le projet du Dr. Mervine vise à capter le dioxyde de carbone au travers d'un processus de 'carbonatation minérale' : certaines espèces de roches extraites pourraient se comporter comme des éponges, saisissant le dioxyde de carbone dans l'atmosphère et le cadenassant dans des matériaux sécures, non toxiques et solides.

La kimberlite, cette roche volcanique très rare qui contient les diamants, a la capacité de capter le dioxyde de carbone et de le stocker.L'équipe du Dr. Mervine cherche à accélérer ce processus et à le rendre plus efficace dans différents sites miniers. Les chances de réussite sont prometteuses – si même seulement 10% du potentiel de stockage des kimberlites peut être exploité, ce serait suffisant pour éliminer complètement les émissions des mines.

Les avantages et les résultats de cette recherche seront partagés avec tous les Membres de la DPA et pourraient également bénéficier à d'autres secteurs que celui du diamant. Ainsi que Dr. Mervine l'explique : « Nous travaillons avec de prestigieuses institutions académiques dans ce domaine, et partagerons toutes nos découvertes. Toutes les industries minières qui ont des roches capables de capter le carbone pourraient utiliser notre approche, et ce projet pourrait avoir des implications à une plus grande échelle pour des projets de captage du carbone qui utilisent la carbonatation minérale. »

(Au-dessus) Le docteur Evelyn Mervine (L) et le géologue Zandile Miya examinent les résidus de kimberlite dans le cadre de leurs recherches.

Même si l'éloignement des mines soulève des défis pour réduire l'utilisation d'énergies fossiles et les émissions de gaz à effets de serre, les Membres de la DPA ont mis en place de leur propre chef une série de programmes pour réduire leur consommation d'énergie et leurs émissions de CO2, qui prennent en compte les contraintes de leurs exploitations et utilisent dès que c'est possible leur accès à des sources énergétiques renouvelables.

Par exemple, la mine Argyle en Australie de l'Ouest fonctionne principalement à l'énergie hydroélectrique, ne générant qu'une faible empreinte carbone de 40 kg de CO2e. De son côté, la mine Diavik au Canada a installé une ferme éolienne de 9.2 Mégawatts en 2012 Ferme éolienne située la plus au nord dans le monde, elle fournit près de 10% des besoins énergétiques de la mine, remplaçant ainsi environ 3 400 kilolitres de diesel par an. Pour cette installation, Diavik a reçu le Prix du Leadership Collectif de l'Association canadienne de l'énergie éolienne.

D'autres Membres de la DPA s'efforcent de réduire leur demande en énergie sur leurs sites. Par exemple, un composteur industriel a été installé à la mine Ekati de Dominion Diamond, qui récupère les déchets organiques sur le site. Ainsi, la moitié à peu près des déchets organiques de cette mine, située dans une zone reculée des Territoires du Nord-Ouest canadien, est compostée. D'octobre 2015 à fin 2016, la transition vers le compost a permis d'économiser environ 62 000 litres de diesel and 231 tonnes de CO2e. Ce projet de Dominion Diamond a remporté en 2016 le Prix d'Excellence Environnementale pour la Gestion de la Transformation des Déchets dans les Territoires du Nord-Ouest du Canada.

Miser sur la puissance de la nature

Perchée sur un lac subarctique dans le nord canadien, la mine de diamants de Diavik n'est accessible par voie terrestre que huit à dix semaines par an, quand la route de glace de Yellowknife, la ville la plus proche à plus de 300 kilomètres, est ouverte. « Les défis de l'exploitation d'une mine dans le grand nord sont multiples et divers, dominés par des conditions climatiques extrêmes et un manque d'accès par la route la majeure partie de l'année » explique Patrick Boitumelo, Président et Directeur des Opérations.

« La manière dont nous procédons reflète notre relation empathique avec la terre, son people et leur héritage » selon Patrick. Fournir l'énergie nécessaire à la mine en fait partie. Pour réduire sa dépendance au diesel transporté sur place, Diavik a étudié les options en énergies renouvelables. La meilleure solution pour ce site, qui souffre d'un manque de lumière naturelle pour l'énergie solaire, a été de construire la première ferme éolienne à grande échelle. Un fournisseur local basé à Yellowknife, Det'on Cho Nahanni Construction, a remporté le contrat pour la création de l'usine éolienne et les travaux de bétonnage. Depuis son installation en 2012, la ferme éolienne de 9.2 Mégawatts a dépassé les attentes, et réduit les besoins en diesel de 26.6 millions de litres et les émissions de CO2e de quasiment 74 000 tonnes.

(Ci-dessus) La ferme éolienne à la mine de Diavik dans les Territoires du Nord-Ouest canadien fournit jusqu'à 10% des besoins énergétiques de la mine.

Dès le départ

Dès la première phase d'autorisation d'un nouveau site minier, la planification de la future fermeture de la mine est approuvée par les autorités locales et les communautés environnantes, s'assurant ainsi que les intérêts de toutes les parties prenantes sont pris en considération. Quand la mine d'Ekati dans les Territoires du Nord-Ouest canadien fermera, les zones fouillées seront inondées, laissant derrière elles un habitat sécurisé capable de soutenir une nouvelle vie saine dans l'eau et sur terre.

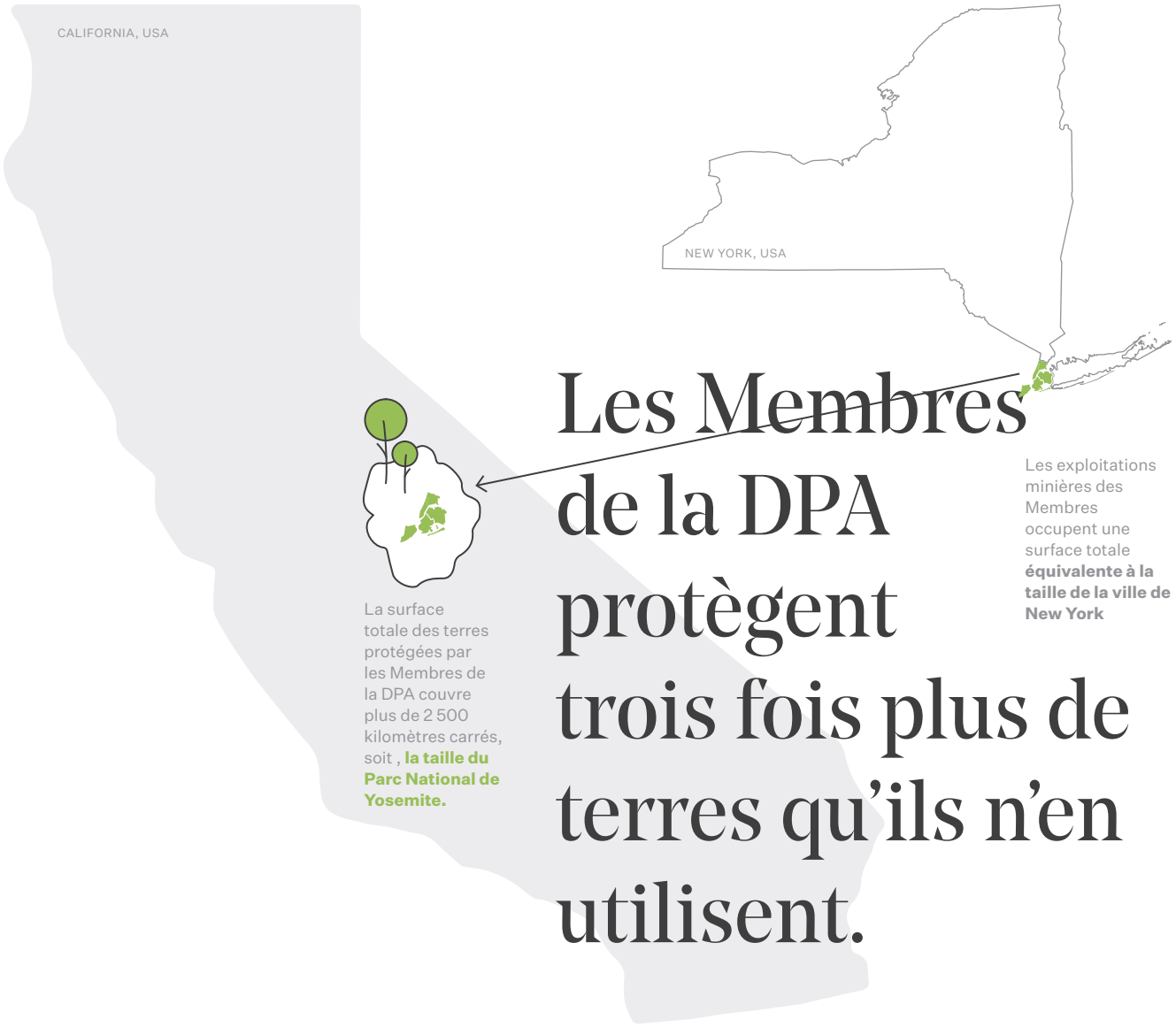
Toutes les roches déplacées pendant l'exploitation seront laissées sur site et réhabilitées dans leur paysage naturel.

PROTEGER NOTRE TERRE

Les Membres de la DPA ont une empreinte relativement réduite sur les sols vu la taille compacte des exploitations minières. A l'échelle mondiale, les exploitations minières des Membres couvrent une surface totale d'environ 840 kilomètres carrés, soit à peu près la surface de la ville de New York.

En parallèle, les Membres de la DPA réalisent des contributions significatives pour les efforts de conservation, protégeant ainsi plus de 2 500 kilomètres carrés de terres naturelles an Australie, au Botswana, au Canada, en Russie, en Afrique du Sud et en Tanzanie. La surface totale des terres protégées par les Membres de la DPA correspond environ à la taille du Parc National de Yosemite.

Les Membres de la DPA s'assurent également que les terres sont réhabilitées à la fin de l'exploitation des mines. Les plans de fermeture sont établis en collaboration avec les autorités locales et les communautés voisines avant même que l'exploitation ne démarre, et prennent plusieurs années de travail à la fermeture de la mine. Ceci permet de s'assurer que les sols pourront être occupés sans danger par la vie sauvage et les humains une fois l'extraction terminée



Les Membres de la DPA protègent trois fois plus de terres qu'ils n'en utilisent.

La surface totale des terres protégées par les Membres de la DPA couvre plus de 2 500 kilomètres carrés, soit , **la taille du Parc National de Yosemite.**

Les exploitations minières des Membres occupent une surface totale **équivalente à la taille de la ville de New York**

LEADERS EN MATIERE DE SAUVEGARDE

Plusieurs membres de la DPA sont reconnus pour leur action dans le domaine de la sauvegarde et de la préservation des espèces et des réserves naturelles. Leurs initiatives comprennent leurs propres programmes de conservation et de surveillance ainsi que des partenariats avec les autorités locales, les communautés et les associations de sauvegarde. Au travers de ces efforts, les Membres de la DPA aident à protéger les milieux vulnérables, y compris des milliers de caribous, d'ours grizzly et d'éléphants. Par principe, la vie sauvage a droit de passage sur tous les sites miniers.

Un exemple emblématique de ces initiatives de conservation est la Route du Diamant, un réseau de huit sites sauvegardés établi par le Groupe De Beers. Le réseau couvre plus de 1 800 kilomètres carrés d'habitats essentiels en Afrique du Sud, au Botswana et en Namibie. Ces vastes plaines de la Route du Diamant offrent également des opportunités uniques d'études pour des étudiants, des scientifiques et des académiques.

Petra Diamonds a réalisé des investissements sur le long terme en en créant et en assurant la maintenance de larges réserves, notamment une réserve écologique de 67 000 hectares en Afrique du Sud et une autre de 906 hectares en Tanzanie.

Laisser un héritage durable

La plupart des exploitations minières de ALROSA sont situées en Iakutie, une zone reculée de l'extrême est de la Russie, avec des paysages époustouflants de forêts, de rivières, de montagnes et de vallées au climat très dur. Pour aider à la préservation de cet environnement unique, ALROSA a créé le parc naturel Yakuta Diamonds Live en partenariat avec le Ministère pour la Protection de la Nature de la République de Sakha (Iakutie). Ce parc naturel de plus de 200 000 kilomètres carrés a été créé en 2009 et héberge des populations florissantes de mouflons des neiges, de yaks, de cerfs, de chevaux iakoutes, d'ours, de rennes, de lapins et de paons. En 2016, ALROSA a financé d'autres programmes de conservation de la vie sauvage, notamment un programme de migration des rennes et une initiative de biodiversité des espèces aquatiques.
Le parc est devenu une destination touristique majeure, où le public peut découvrir les animaux et leur sauvegarde. Il s'est aussi développé en lieu de rencontres communautaires, avec un festival des clans locaux et des centres de vacances d'été pour les enfants.

(ci-dessus) ALROSA a mis en place un programme de sauvegarde des rennes pour favoriser la bio-diversité des écosystèmes. Les rennes sont équipés de colliers émetteurs qui permettent leur suivi. Quand les scientifiques préviennent l'exploitation que les rennes sont entrés sur le site ou traversent la route d'accès, la production s'arrête pour laisser passer les animaux tranquillement.

Nos Membres recyclent 83% de l'eau qu'ils utilisent pour extraire les diamants de la roche kimberlitique.

REDUCTION DES DECHETS ET RECYCLAGE

L'extraction de diamants n'utilise que peu de produits chimiques ; le traitement du minerai dépend d'eau et de pression et se repose sur les caractéristiques physiques naturelles des diamants. La majorité des déchets générés par les Membres de la DPA sont de la roche, des matériaux extraits de la mine, qui sont ensuite stockés dans des zones proches. Ces stocks de roche sont réhabilités une fois l'exploitation terminée, et refont alors partie du paysage naturel.

Le reste des déchets produits par les Membres de la DPA sont des déchets industriels (ex. matériaux de construction, déchets alimentaires, vieilles machineries) et des déchets générés par les émissions dans l'air, dans les terres et les eaux, qui proviennent de la consommation d'énergie et d'eau, des transports, de l'incinération des déchets et d'autres opérations sur site.

Les Membres de la DPA se sont engagés à réduire tous leurs déchets. En moyenne, ils ont recyclé environ 26% du poids total de leurs déchets industriels en 2016, soit 5 kilogrammes par carat taillé.

Les avantages cumulés du compostage

Située loin dans les terres sauvages des Territoires du Nord-Ouest du Canada, la mine d'Ekati souhaitait mettre en œuvre de nouvelles approches pour sa gestion des déchets. En 2015, la mine est devenue la première à installer un composteur industriel dans le nord canadien. D'après Joe Poirier, un des chefs d'équipe Gestion des Installations et des Déchets, le composteur économise à présent 250 000 litres de diesel et 750 tonnes d'émissions de carbone par an. « Nous avons non seulement atteint mais même dépasser nos attentes initiales. Aujourd'hui plus de la moitié des déchets de la mine d'Ekati sont compostés » dit-il.

Joe et son équipe prennent leur rôle de gérance environnementale très au sérieux, et ont fait de nombreux efforts pour impliquer la communauté locale. « Nous recevons beaucoup de soutien des anciens et des chefs locaux chaque fois qu'ils visitent l'installation. Ils sont heureux de ce que nous avons réalisé ici pour garder un environnement propre. » explique-t-il. La majorité des employés d'Ekati vivant de manière permanente dans les environs, les ouvriers du site ont fortement soutenu l'initiative. « Il y a un réel sentiment de réalisation collective, » ajoute-t-il, « le succès de ce projet dépendait du fait de changer la manière dont les gens traitent et trient leurs déchets. »

CONSERVATION DES EAUX ET RECYCLAGE

Les Membres de la DPA comprennent l'importance de protéger l'approvisionnement et la qualité de l'eau dans les zones où ils opèrent. En 2016, ils ont utilisé 7.3 m3 d'eau par carat taillé, et la plupart des mines recyclent l'eau qu'elles utilisent dans leurs centres de traitement des minerais (où les plus grands besoins existent). Les Membres enregistrent un taux moyen de recyclage de l'eau de 83%.

Les initiatives de recyclage et de réutilisation sont clefs pour réduire la demande globale en eau. Par exemple, Petra a réussi à améliorer de 10% son efficacité hydrique en 2015 en mettant en œuvre des initiatives de recyclage et de réutilisation, et un programme de sensibilisation à la conservation de l'eau. ALROSA a réduit sa consommation d'eau de 10% pendant la seule année 2015, et de 25% au cours des cinq dernières années. 98% de l'eau nécessaire à la mine d'Ekati de Dominion est recyclée. En parallèle, pour répondre aux besoins des communautés, Petra distribue de l'eau potable au village de la mine et aux communautés locales au travers de points d'accès régulés.

← Justin Grandjambe, technicien environnemental au travail dans les Territoires du Nord-Ouest canadiens.

Les Membres de la DPA protègent plus de 2 500 kilomètres carrés de terres naturelles en Australie, au Botswana, au Canada, en Russie, en Afrique du Sud et en Tanzanie.

DES PARTENARIATS LOCAUX POUR MESURER L'IMPACT

Mettre en œuvre de nouveaux programmes environnementaux et évaluer leur impact est une activité majeure pour les Membres de la DPA, qui font tous l'objet d'une surveillance environnementale attentive des autorités locales et des communautés.

Au nord du Canada, Les mines de Dominion Diamond soutiennent des programmes de surveillance gérés par les communautés locales tels que « Boots on the Ground » et « Mocassins on the Ground » (associations de ressources sur le terrain) qui reposent sur les connaissances traditionnelles des communautés autochtones.

Partenaires en sauvegarde

Les communautés autochtones locales pêchent depuis des millénaires dans les eaux du Lac de Gras dans les Territoires du Nord-Ouest canadiens. Les lacs et les rivières de cette vaste toundra sont considérés comme une ressource précieuse par les populations indigènes, essentiels à la préservation des espèces sauvages dont dépendent les communautés pour leur subsistance. Pour s'assurer que les voies navigables restent vierges, la mine de Diavik a impliqué les communautés locales dans son programme de surveillance des eaux. Dans le cadre de ce programme, la mine organise un camp de pêche « sur terre », rassemblant les anciens et les jeunes des communautés autochtones pour partager ces savoirs.

Les poissons sont pris, nettoyés, inspectés, cuits et goutés dans un camp saisonnier proche de la mine. Une jeune de la communauté, Chelsea Adjun, explique : « de tels savoirs sont si importants… nous perdons nos anciens qui ont tant à partager. J'aimerais vraiment que plus de jeunes de ma communauté participent à une telle expérience. » Chelsea peut maintenant partager les savoirs qu'elle a ainsi acquis avec sa famille et ses amis, et ainsi maintenir les traditions.

(Ci-dessus) Les terres autour des mines des Territoires du Nord-Ouest canadiens sont constituées de rochers, de toundra, de zones humides et de plus de 8 000 lacs scintillants. Les membres des communautés contrôlent les eaux et la vie aquatique.

Un diamant est inspecté à la loupe pendant la phase de tri. La loupe permet d'observer les inclusions du diamant, ces marques naturelles qui le distinguent des autres.
→

Conclusion

UN ENGAGEMENT RENOUVELE

En confiant à Trucost la collecte de données sur l'impact collectif de leurs exploitations minières, et en consolidant ces informations dans leur premier rapport Total Clarity, les Membres de la DPA apportent un nouvel éclairage sur la réalité contemporaine de l'industrie diamantaire.

Le rapport Total Clarity couvre exclusivement l'impact des exploitations minières de diamants des Membres de la DPA, et fournit un socle solide pour de futures références alors que ces entreprises se sont engagées, à la fois à titre individuel et collectif, à continuellement réduire les impacts négatifs de leurs activités et à maximiser les bénéfices pour les communautés locales.

En tant qu'organisme, la DPA fournit également à ses Membres une structure de collaboration légitime au travers de laquelle ils peuvent échanger des informations et leurs meilleures pratiques. Les Membres de la DPA ont ensemble identifié deux domaines principaux de collaboration sur lesquels ils se sont engagés à partager leurs connaissances, leurs expériences et leurs efforts : améliorer la sécurité sur les lieux de travail et réduire leurs émissions de carbone. En effet, il n'y a rien de plus important aux yeux des Membres de la DPA que d'assurer la santé et la sécurité de leurs équipes et le futur de notre planète.

La DPA continuera à rendre compte des progrès réalisés pour le développement durable, en suivant les initiatives et les progrès réalisés par ses Membres individuellement et collectivement.

NOS PERSONNELS

Les Membres de la DPA emploient 77 000 personnes, dans des postes à forte valeur, et versent des salaires supérieurs de 66% aux moyennes nationales.

NOS COMMUNAUTES

Les Membres de la DPA ont créé un bénéfice net global de plus de 16 milliards de dollars, injectant plus de 6.8 milliards de dollars dans les entreprises locales des communautés minières du diamant et 292 millions de dollars en programmes sociaux et d'infrastructure dans ces mêmes communautés.

NOTRE PLANETE

Les membres de la DPA ont pris l'engagement de réduire leur empreinte carbone estimé aujourd'hui à 160kg de CO2e par carat taillé, par la réduction de leur intensité énergétique, l'accès plus important aux énergies renouvelables et des programmes innovants de capture et de stockage du CO2. Les Membres de la DPA conservent par ailleurs plus de trois foins l'équivalent des surfaces qu'ils utilisent, soit plus de 2500 km2 de terres naturelles en Australie, au Botswana, au Canada, en Afrique du Sud, en Tanzanie et en Russie.

Si vous souhaitez obtenir plus d'informations sur la DPA et ses missions, veuillez visiter le site de la DPA:
https://diamondproducers.com/sustainability/sustainability-overview

Chaque diamant est unique, et raconte sa propre histoire. Les diamants inspirent et célèbrent les moments et les relations les plus marquants de nos vies, mais contribuent aussi de manière importante à la vie de millions de personnes au travers du monde.
→

CONSTRUIRE UN FUTUR PLUS DURABLE

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies constituent un cadre essentiel pour guider toutes les entreprises dans la définition et l'évaluation de leurs programmes de développement durable.

Tous les Membres de la DPA ont mis en place des stratégies individuelles pour promouvoir les ODD dans leurs opérations. Ils ont réaligné leurs activités sur chaque ODD applicable et établi des priorités et objectifs clairs à poursuivre.

Ensemble, les Membres de la DPA ont identifié les cinq ODD ci-contre sur lesquels centrer leurs efforts de développement durable collectifs. Ces ODD correspondent aux aux défis et opportunités spécifiques de l'activité d'extraction de diamants à grande échelle.

Goals	Actions
	Encourager une croissance économique soutenue, inclusive et durable, assurant le plein emploi productif et un travail décent pour tous • Développer des espaces de travail surs et protégés en partageant les meilleures pratiques avec les autres Membres de la DPA • Offrir des opportunités de formation qui aident tous les employés à développer des compétences utiles, tout particulièrement pour les jeunes et les femmes
	Bâtir des infrastructures solides, développer une industrialisation inclusive et durable, et encourager l'innovation • Contribuer à développer des infrastructures de qualité, fiables, durables et solides pour soutenir le développement économique et le bien-être des personne
	Garantir des modes de consommation et de production responsables • Encourager la gestion durable des écosystèmes • Accroitre la sensibilisation à la réduction de l'utilisation de ressources non renouvelables • Mieux faire connaitre les programmes de recyclage
	Prendre des mesures urgentes pour lutter contre le changement climatique et ses impacts • Développer des stratégies et des plans pour combattre le changement climatiquee • Eduquer et sensibiliser les communautés sur les défis du changement climatique
	Protéger, réhabiliter et promouvoir l'utilisation durable des écosystèmes terrestres, stopper et inverser de manière durable la dégradation des sols et stopper la perte de la biodiversité. • Garantir la conservation des écosystèmes, y compris la biodiversité, de façon à ce qu'ils puissent augmenter leurs capacités à fournir des avantages essentiels au développement durable

RECOMPENSES ET DISTINCTIONS

Plusieurs Membres de la DPA ont vu leurs efforts en matière de développement durable récompensés en 2016. En plus de distinctions pour les programmes de transformation de la santé et de la sécurité, pour les initiatives environnementales et pour leur leadership en responsabilité sociale et environnementale et en gouvernance d'entreprise, certaines des réussites en matière de santé et sécurité et d'environnement ont également été reconnues. Ces récompenses reflètent l'engagement de nos Membres auprès de nos communautés, de nos personnels et de notre planète, et l'efficacité de leurs initiatives pour des progrès continus dans ces domaines.

Nos personnels

Namdeb a gagné le Concours Sécurité de la **Chambre de la Sureté des Mines de Namibie**, décerné pour l'engagement de l'entreprise sur la sécurité et ses réussites dans son amélioration.

La mine de Gahcho Kue au Canada a reçu le prix **Workplace Health and Safety Award** (santé et sécurité de l'environnement de travail) de la Chambre de Commerce de Yellowknife. Ce prix récompense les entreprises qui dépassent les attentes ou démontrent leur leadership en matière de santé et de sécurité.

Une vidéo sur la sécurité, My reason for staying safe (Pourquoi je reste prudent) a été projetée au **Festival de Cannes** et aux **Loerie Awards**. La vidéo transposait la culture de la sécurité de De Beers en se focalisant sur pourquoi il est si important d'être prudent. Plus de 80% des employés avaient identifié pour cette vidéo les raisons personnelles de leur prudence, la plus importante étant de pouvoir rentrer sains et saufs chaque soit à la maison dans leurs familles.

Pour la deuxième année consécutive, Dominion a reçu le prix **Safe Everyday Gold Award** (récompense d'or de la sécurité au quotidien) de l'Association de l'extraction de minerais (AME) et de l'Association des prospecteurs et développeurs du Canada (PDAC). Ce prix récompense l'entreprise avec le plus grand nombre d'heures de travail sans accident ayant entrainé d'arrêt maladie.

Nos communautés

Lucara a gagné le **Prix de la Responsabilité Sociale et Environnementale** de **l'Association des prospecteurs et développeurs du Canada (PDAC)** pour son « leadership remarquable dans le respect de l'environnement et les relations communautaires ».

L'Association des Directeurs Indépendants et L'Union Russe des Industriels et Entrepreneurs ont décerné à ALROSA **un prix « pour sa politique d'entreprise dynamique dans le domaine de la transparence ».**

ALROSA fait partie des **20 meilleures entreprises reconnues pour leur engagement aux principes de gouvernance d'entreprise** d'après l'Index National de la Gouvernance d'Entreprise 2016.

Petra et Rio Tinto ont été inclus dans **l'Indice FTSE4Good** qui mesure la performance des entreprises qui œuvrent en faveur de pratiques environnementales, sociales et de gouvernance.

Notre planète

ALROSA fait partie des **trois meilleures entreprises dans la première étude sur la gérance environnementale des entreprises minières russes**. L'étude a été menée par l'institut national de la statistique à l'initiative du Fonds Mondial pour la Nature (WWF), du Programme des Nations Unies pour le Développement et du Ministère des Ressources Naturelles et de l'Environnement de Russie.

Lors de la remise des prix de l'initiative Vers le Développement Minier Durable, Dominion Diamond a reçu le **Prix d'Excellence Environnementale** pour sa transformation de la gestion des déchets, notamment la mise en œuvre d'un programme de compostage à la mine de diamants d'Ekati.

MAKING DIAMOND MINING FAIRER AND SAFER FOR EVERYONE

While the present report details the direct impact of modern diamond mining activities as carried out by DPA Members representing 75% of world diamond output, we have to acknowledge the reality and challenges inherent to Artisanal and Small Scale Mining (ASM) of diamonds. It is estimated that ASM accounts for about 15% of world diamond production by volume and 5% by value.

According to the World Bank Artisanal Mining supports more than 100 million people worldwide, across a variety of minerals and metals like gold, precious stones, tin, and of course diamonds. Relatively easy to pick up and requiring no formal education, small-scale mining is an attractive proposition across developing countries in Africa, Asia and South America, for population with few viable alternative sources of livelihood. But with 90% of the sector operating informally with little oversight, miners face many challenges, including difficult and at times hazardous working conditions and lack of access to fair market prices for their products.

Because of their value and the relative ease with which they can be mined, diamonds and other minerals such as gold, tantalum, tin and tungsten, have become surrogate "currencies" which can potentially be used to finance rebel armies. This is why industry bodies and large organizations such as the World Bank and the OECD have launched initiatives across the extractive sector to encourage formalization, chains of custody, transparency and codes of practice for mining companies, buyers and exporters. Like the Kimberley Process which deals specifically with diamonds, many of these initiatives include the active engagement of industry, civil society and governments.

The diamond ASM sector employs an estimated 1.5 million and impacts the livelihood of about 10 million, mostly in Africa. Challenges faces by artisanal diamond miners are no different in nature from those in other sectors and the global diamond industry is committed to working with NGOs and governments to constantly improve working conditions and access to fair market conditions to artisanal diamond miners.

The Diamond Development Initiative (DDI) in particular works closely with DPA Members and the DPA to help artisanal miners formalise their operations, improve their standards and get better value for their products through access to world markets.

Setting New Standards with the DDI

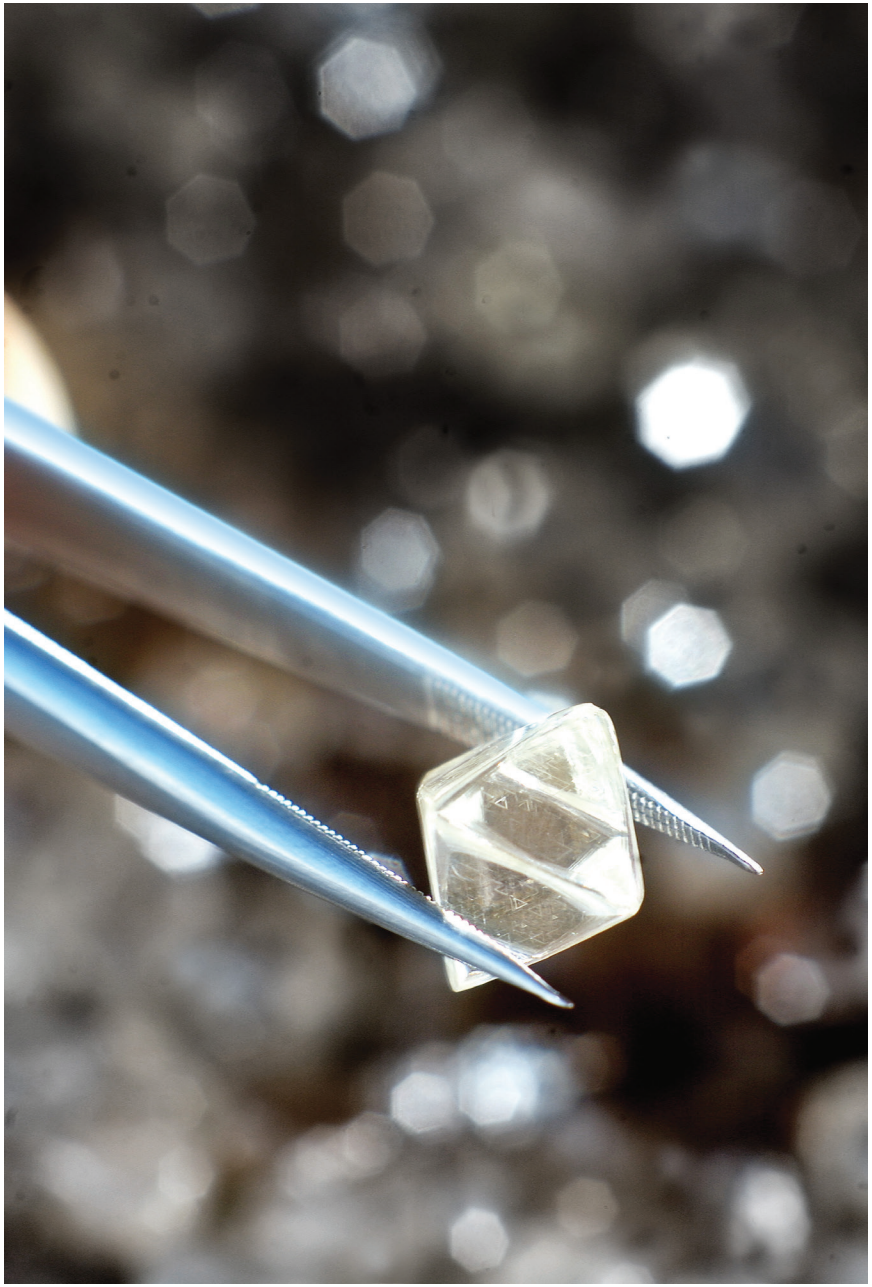
Recognizing that the Kimberley Process was a regulatory agreement and that many of the issues in the artisanal sector were economic and social in nature, the Diamond Development Initiative (DDI) was launched in 2005 by representatives of civil society, industry and governments to address developmental issues faced by artisanal miners across Africa and South America.

DDI and its ambitious agenda were groundbreaking because relations between NGOs and industry had historically been adversarial. It rested on a common acknowledgement of the reality of the development challenges faced by artisanal mining communities, and the shared analysis that NGOs could not bring about the changes they envisaged without the participation of industry and the governments of the countries in question.

Today the organization is a testament to the importance of collaboration between the diamond industry and other groups in addressing structural issues within the sector. In 2014, the organization began a series of pilot projects to test an evolving set of standards, and in 2019 it formally launched the Maendelo Diamond Standards, helping to further formalise the contributions of artisanal miners. As well as making artisanally-mined diamonds legal, violence-free, traceable and taxable, the standards help promote human rights, health and safety, and environmental standards for artisanal providers.

"DDI's goal, through the Maendeleo Diamond Standards and our other programs, is to transform artisanally-mined diamonds from the liability they have been into a developmentally sound, environmentally mindful asset," says DDI Executive Director, Dorothée Gizenga. "The easiest ones to convince of this very real potential are the miners themselves, and their communities."

A key challenge faced by artisanal miners is their ability to secure fair market value for their responsibly mined diamonds. For this reason, De Beers Group have launched the GemFair pilot programme in partnership to DDI.



La voie numérique pour un prix juste

GemFair est un programme pilote lancé en Sierra Leone par le Groupe De Beers en 2018 qui vise à la commercialisation des diamants des exploitations artisanales et à petite échelle en sécurisant leur arrivée sur les marchés par l'innovation technologique. GemFair permet aux mineurs artisanaux de bénéficier de traçabilité, de responsabilisation et de prix justes sur les marchés. Le programme a été mis en place en partenariat avec l'Initiative Diamant et Développement (DDI) et cette initiative numérique comprend une application qui permet de suivre les diamants extraits par des mineurs artisanaux au travers de toute leur chaine d'acheminement.

En travaillant avec des mineurs qui ont été certifiés, formés et audités au travers du processus des Normes pour des diamants Maendeleo de la DDI, GemFair met en œuvre ces standards et opère en tant qu'acheteur et exportateur de diamants bruts, en s'assurant que les mineurs reçoivent un prix de marché juste au travers du programme. Ce projet pilote est actuellement mis en œuvre au Sierra Leone mais pourrait être étendu à d'autres régions.

« Ce projet s'est avéré très populaire » d'après la Directrice du projet GemFair Ruby Weinberg du Groupe De Beers. « En dépit de quelques difficultés inhérentes à tout projet pilote utilisant des technologies innovantes dans des régions reculées, nous pensons qu'il constitue un modèle qui pourrait être implémenté dans d'autres pays avec quelques ajustements locaux. »

« Les avantages d'une telle solution numérique résident dans le fait qu'elle pourrait relativement facilement s'appliquer à d'autres régions et à d'autres minerais. » a ajouté Ruby

AU-DELA DES DIAMANTS DE LA GUERRE : ADOPTER DES SOLUTIONS MODERNES POUR REGLER DES PROBLEMES ACTUELS

Le Processus de Kimberley (PK) est un schéma de certification établi en 2003. Au travers du PK, 82 pays travaillent en collaboration pour empêcher les diamants de la guerre de pénétrer le commerce de diamants bruts. Il s'agit d'un partenariat international entre les pays producteurs, des ONG et l'industrie du diamant coordonné par le World Diamond Council (WDC - Conseil mondial du diamant) et soutenu par les Nations Unies et l'OMC. Au cours des 15 dernières années et jusqu'à aujourd'hui, le PK a démontré son efficacité : le pourcentage de diamants de la guerre a chuté de manière importante de 15% à moins de 1%.

Aujourd'hui, il est communément admis que le PK devrait également aider à répondre aux défis économiques et sociaux rencontrés par les communautés de l'EAP des diamants. Ainsi, les Membres de la DPA se font depuis longtemps les avocats d'une extension du cadre du PK pour dépasser la définition actuelle des conflits armés et inclure les cas de violence systémique et de conditions de travail inhumaines. Le PK pourrait devenir un mécanisme qui contribue à l'Agenda 2030 pour le Développement Durable, et plus spécifiquement aux Objectifs de Développement Durable (ODD).

De surcroît, les actions quotidiennes du PK bénéficieraient grandement d'une gestion améliorée et d'une implémentation accrue de ses décisions, qui aboutirait au renforcement du Système de Certification du PK. Une efficacité accrue pourrait passer par la création d'un Secrétariat Permanent pour mettre en œuvre des programmes d'amélioration et des mesures de renforcement des capacités dans certains pays producteurs de diamants. Le WDC, avec le soutien des Membres de la DPA, s'est engagé à financer 50% des coûts associés à un future Secrétariat Permanent du PK.

D'autres pistes prometteuses sont envisagées, telles que l'adoption et l'adaptation par l'industrie du diamant de la Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (la Directive sur la diligence raisonnable pour des chaines d'approvisionnement responsables de minerais provenant de régions affectés par des conflits ou à hauts risques) de l'OCDE. Cette directive est déjà devenue une partie intégrante du nouveau RJC Code of Practice (le code de conduite du RJC – Conseil responsable de la bijouterie), et de nombreux Membres de la DPA vont commencer à le mettre en œuvre.

Ces initiatives visent toutes à permettre aux communautés minières du diamant de bénéficier pleinement des diamants produits de manière responsable.

Porter les diamants sur la Blockchain

La Blockchain est la technologie de suivi des transactions qui soutient les crypto-monnaies telles que le Bitcoin. La technologie s'appuie sur des registres publics distribués et décentralisés pour restreindre la modification des données déjà enregistrées. Cela signifie que les données sont extrêmement sécurisées et rend cette technologie applicable à de nombreux domaines de l'achat-vente d'immobilier au suivi des diamants.

ALROSA a rejoint le Groupe De Beers dans son soutien du projet pilote TRACR, qui vise à appliquer la technologie Blockchain au suivi des diamants sur toute leur chaine de valeur. TRACR est une base de données partagée des transactions qui permet d'attribuer un identifiant unique à chaque diamant qui mémorise son poids, sa couleur, sa pureté et l'historique de ses transactions. Cela permettrait aux entreprises participantes de commercer, et aux consommateurs d'apprécier, des diamants en toute confiance quant à l'origine et la qualité de ces pierres. Le programme TRACR est encore en phase pilote, mais constitue un exemple supplémentaire de la collaboration de l'industrie du diamant et des Membres de la DPA pour fournir encore plus de transparence aux acheteurs.

GLOSSAIRE

Trucost a mesuré les bénéfices et les impacts de exploitations des Membres de la DPA (production de diamants bruts) et les services de support centralisés fournis aux sites miniers à distance, tels que les ressources humaines, les services financiers et le support marketing, au travers de 21 métriques clefs résumées ci-dessous. Aux données primaires collectées auprès des Membres de la DPA se sont ajoutées des informations secondaires provenant de diverses sources telles que des documents de recherche scientifique, des bases de données d'analyse des cycles de vie, et des rapports de l'industrie, évaluées par les méthodologies propriétaires de Trucost. Une conversion standard a été utilisée pour permettre aux résultats d'être contextualisés en termes de carats polis.

Nos Personnels

Salaires et avantages sociaux	• Paiement des salaires et la valeur monétaire des avantages en nature accordés aux employés et sous-traitants des Membres de la DPA, plus les effets économiques multiplicateurs de la dépense des salaires dans l'économie locale. • Paiement de salaires à des taux inférieurs aux benchmarks du minimum vital national. Le benchmark du minimum vital correspond au revenu minimum nécessaire pour faire face aux dépenses de base en logement, nourriture, services essentiels, éducation, santé et transport.
Pratiques de travail	• Incidence du travail par des enfants en-dessous de l'âge légal, travail forcé ou servile sur les sites des Membres de la DPA.* • Nombre total d'heures travaillées par les employés des Membres de la DPA au-delà de la semaine de travail standard nationale.
Formation et Développement	• Estimation des revenus supplémentaires futurs liés au développement des compétences *.
Diversité	• Estimation du coût social de la différence moyenne entre la rémunération des personnels masculins et féminins au sein de la main d'œuvre des Membres de la DPA pour chaque type de fonction.
Sécurité des travailleurs	• Incidence d'accidents de santé et de travail sur le site de travail parmi les employés des Membres de la DPA.

Nos communautés

Achats locaux de biens et de services	• Dépenses totales pour les achats auprès d'entreprises locales (c'est-à-dire des compagnies situées dans le même pays que l'exploitation) plus l'effet économique multiplicateur sur l'économie locale.
Revenus pour les communautés locales et les gouvernements	• La totalité des impôts et redevances versés aux gouvernements. • La valeur totale des bénéfices versés aux actionnaires privés par le biais de dividendes ou d'autres mécanismes. • La valeur totale des bénéfices versés aux actionnaires publics par le biais de dividendes ou d'autres mécanismes, et aux communautés par le biais d'accords de participation.
Programmes sociaux	• Les contributions financières totales à des causes sociales et environnementales, y compris les contributions directes et les donations charitables. • L'estimation de la valeur totale des programmes de santé. • L'estimation des revenus supplémentaires générés par les programmes de développement des entreprises, y compris les salaires et avantages du personnel. • L'estimation des revenus supplémentaires futurs liés à l'amélioration des compétences par le biais des programmes de formation et de développement.
Investissements en infrastructures	• Le total des investissements en infrastructures par les Membres de la DPA.
Autres bénéfices économiques	• La valeur totale des bénéfices non distribués ou réinvestis par la compagnie.

Notre planète

Consommation d'énergie et gaz à effets de serre	• Emissions directes et indirectes de gaz à effets de serre.
Utilisation et conservation des sols	• Empreinte totale des sites miniers et des installations auxiliaires. • Zones d'écosystèmes naturels préservés.
Production de déchets	• Quantité de déchets traités par l'enfouissement, le recyclage ou l'incinération. • Emissions directes ou indirectes de substances potentiellement nocives dans l'air, les sols ou les eaux.
Consommation d'eau	• Consommation des ressources en eau.

*Aucun incidence n'a été relevée par Trucost.

*La valeur Formation et Développement est incluse dans le bénéfice total estimé des Programmes Sociaux.

REFERENCES COMPLEMENTAIRES

Toutes les données fournies dans le rapport Total Clarity proviennent du rapport Trucost « Valeur globale : L'impact socioéconomique et environnemental de l'extraction de diamants à grande échelle » ou des rapports sur le développement durable des Membres de la DPA, sauf indication contraire. Les données et la documentation des exemples fournis ont été obtenus auprès des Membres de la DPA, sauf indication contraire.

Groupe De Beers, 2015. Turning Finite Resources into Enduring Opportunity (Transformer des ressources épuisables en opportunités durables)
Disponible en anglais sur https://bit.ly/2GWzwfH

Ambassade de la République du Botswana, Washington D.C.
Disponible en anglais sur https://bit.ly/2Va94HZ

EPA (Agence de la protection environnementale des Etats-Unis), Calculatrice 2019 des équivalences en gaz à effets de serre
Disponible en anglais sur https://bit.ly/1s2u3t3

Gemfair 2019
Disponible en anglais sur https://gemfair.com

Gem Jewellery Export Promotion Council Research, 2019 (Recherches du conseil de promotion des exportations de joaillerie de gemmes)
Disponible en anglais sur https://www.gjepc.org/

Indian Mirror, 2019 (média indien)
Disponible en anglais sur https://bit.ly/2VIvPCA

International Mining, 2019 (média spécialisé)
Disponible en anglais sur https://bit.ly/2VzRCfE

Marina Koren, 2018, What Should We Do About the International Space Station? (Article – Que devrions-nous faire de la Station Spatiale Internationale ?)
Available: https://bit.ly/2QTOXqo

Mine Training Society, 2018 (entreprise de formation des mines)
Disponible en anglais sur https://minetraining.ca/

Transport for London, 2018. Annual Report and Statement of Accounts (Transports londoniens, rapport annuel et état des comptes)
Disponible en anglais sur https://bit.ly/2PJvjic

World Population Review, 2019 (Analyse de la population mondiale)
Disponible en anglais sur https://bit.ly/2DFOODs

Nation Master, 2019 (Site statistique)
Disponible en anglais sur https://bit.ly/2WbHlmU

Rebecca Swin, 2017. A comparative LCA of the carbon footprint of cut-flowers : British, Dutch and Kenya (analyse comparative du cycle de vie de l'empreinte carbone des fleurs coupées: Grande Bretagne, Pays Bas et Kenya)
Disponible en anglais sur https://bit.ly/2ITaiku

DIAMOND
PRODUCERS
ASSOCIATION